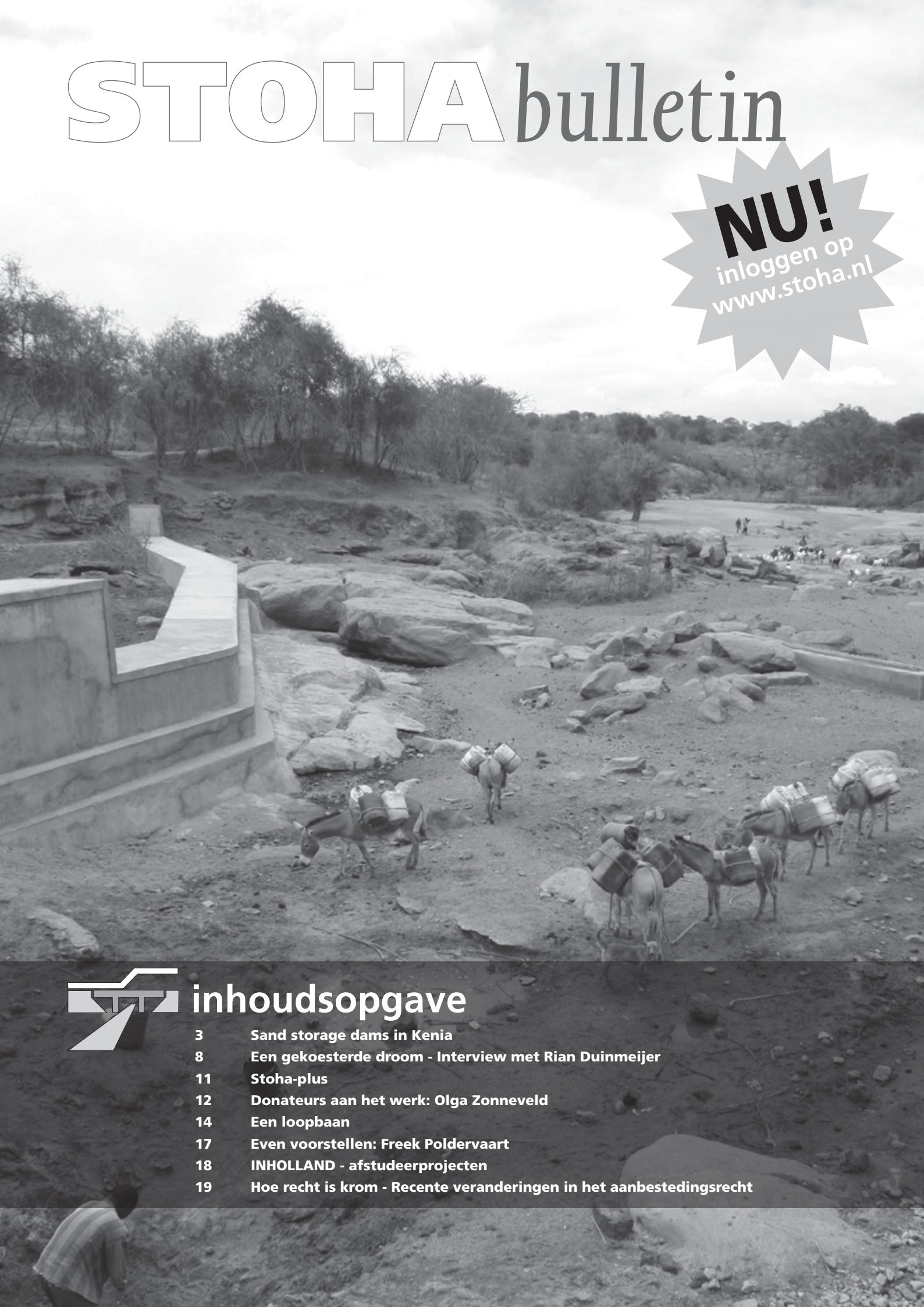
STOHA bulletin



NU!
inloggen op
www.stoha.nl

inhoudsopgave

3 Sand storage dams in Kenia
8 Een gekoesterde droom - Interview met Rian Duinmeijer
11 Stoha-plus
12 Donateurs aan het werk: Olga Zonneveld
14 Een loopbaan
17 Even voorstellen: Freek Poldervaart
18 INHOLLAND - afstudeerprojecten
19 Hoe recht is krom - Recente veranderingen in het aanbestedingsrecht

Werving, selectie en detachering van ingenieurs

•

Bouw kunde & Civiele techniek & Werktuig bouw & Maritieme techniek & Elektro techniek & Onder-grondse infra & Hvac

Engenius is een intermediair op de arbeidsmarkt die werkgevers en werknemers in de techniek op een persoonlijke manier bij elkaar brengt én houdt. Wij zijn gespecialiseerd in het bemiddelen van ingenieurs voor engineering- en managementfuncties.

Engenius

ONDERDEEL VAN DE MENHIRGROEP

Als hoofdsponsor van Stoha stellen wij ingenieurs graag in staat om 'bij te blijven' en contact te onderhouden met collega's en studiegenoten!

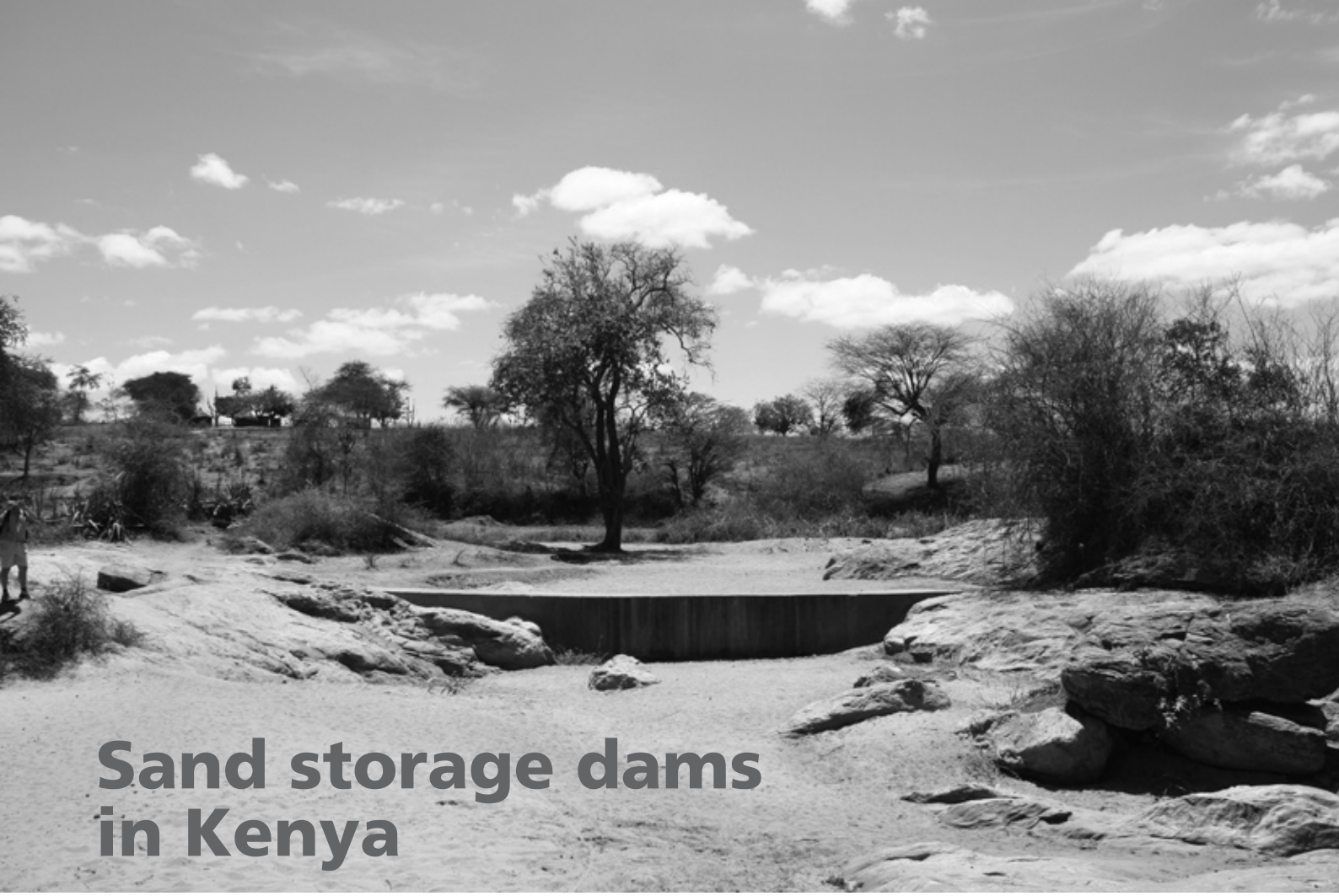
Neem gerust contact met ons op om te praten over uw loopbaan!
Uw contactpersoon is Melle Ketting, zelf Stohalid en jaarcommissaris 2001.

Vestiging Alkmaar,
T (072) 514 05 14,
E alkmaar@engenius.nl

Vestiging Hoofddorp,
T (023) 567 00 22,
E hoofddorp@engenius.nl

Meer informatie en een overzicht van onze vacatures vindt u op:

WWW.ENGENIUS.NL



Sand storage dams in Kenya

Introductie

Nadat we in januari 2003 zijn afgestudeerd aan de HTS zijn we verder gaan studeren. Niet in Delft, maar in Amsterdam aan de Vrije Universiteit (VU). Door het nieuwe bachelor/master systeem kun je tegenwoordig eenvoudig in de laatste fase van een universitaire studie instromen. Aan de VU zijn we de masterstudie hydrogeologie gaan doen. Bij hydrogeologie bestudeer je waterstromingen in relatie tot de ondergrond en de geologie. Voornamelijk dat laatste moest flink worden ingehaald met vakken uit de eerste 3 jaar van de opleiding Aardwetenschappen, waar hydrologie een onderdeel van is. Tijdens de opleiding wordt veel tijd besteed aan veldwerken, wat een zeer plezierige bijkomstigheid is. Zo hebben we onder andere buiten "les" gehad in bijvoorbeeld Frankrijk, Spanje, Portugal, Italië en Bonaire.

Als afsluiting van de opleiding moet een master thesis project worden gedaan. Wij kregen de kans om via het Acacia Institute onderzoek te doen naar een bepaalde vorm van drinkwatervoorziening in een droog gebied in Kenia. Het Acacia Institute is een kleine non-profit organisatie die is gelieerd aan de VU. Daarmee wordt geprobeerd de bevolking in ontwikkelingslanden te helpen door middel van (universitaire) kennis van waterproblemen.

Project introductie

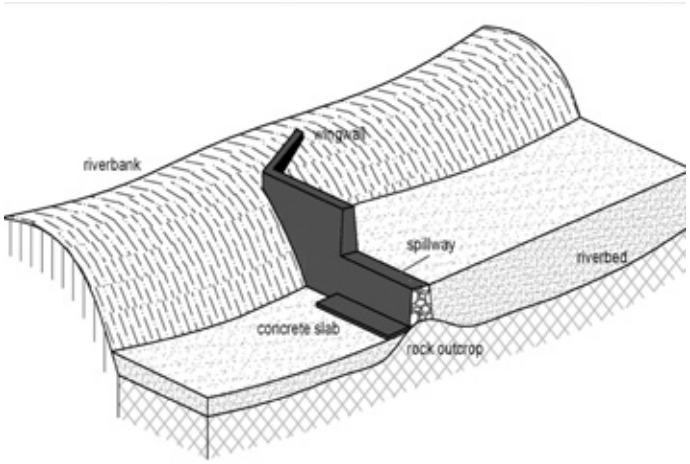
Het project van het Acacia Institute in samenwerking met SASOL, een lokale organisatie, is erop gericht de opgedane kennis met de bouw van zogenaamde sand storage dams in het Kitui district te verspreiden naar andere delen van Afrika. Nieuwe dammen worden gebouwd, zodat watertekorten kunnen worden tegengegaan. Voornamelijk, omdat over de hydrologische werking van sand storage dams weinig bekend is, hebben we ons daarop gericht.

Het Kitui district is een semi aride gebied in Kenia. Voor drinkwatervoorziening zijn de meeste mensen zwaar afhankelijk van water in rivierbeddingen van seizoenale rivieren. SASOL heeft in de afgelopen 10 jaar zo'n 500 dammen gebouwd in dit gebied om de beschikbare hoeveelheid water in de droge tijd te vergroten.
Sand storage dams zijn kleine dammen (over het algemeen enkele meters hoog) die in de rivierbedding worden gebouwd, waarachter zand accumuleert, waardoor het natuurlijke watervoerende pakket wordt vergroot. Het grondwater in de rivierbedding wordt door de dam tegengehouden. Door het water door middel van gegraven gaten (scoopholes) uit het zandpakket te halen, is ook tijdens de droge periode water beschikbaar.

In oktober en november 2005 hebben we het veldonderzoek in Kenia uitgevoerd. In en rond een stroomgebied van een rivier hebben we verschillende metingen en observaties gedaan naar meteorologie, bodems, geologie en (grond-) water.

Methodologie

Van meteorologische stations rond Kitui stad zijn data verzameld, vergeleken en gecombineerd. Deze zijn aangevuld met eigen (meer lokale) metingen met handmatige en automatische regenmeters. Ook hebben we een evaporatiepan in de rivierbedding ingegraven, om de verdamping vanuit het zand te kunnen schatten.
Om peilbuizen te installeren zijn boringen in twee raaien gezet. Met de data uit de boorgaten hebben we een bodemprofiel geconstrueerd. In totaal zijn 21 peilbuizen geplaatst.



Principe van een sand storage dam

De grondwaterstanden in alle peilbuizen, de scoopholes in de rivierbedding en de putten zijn regelmatig gemeten. In vijf peilbuizen zijn automatische drukopnemers (Divers) geplaatst die de waterstand ieder half uur hebben gemeten.
De kwaliteit van het water in de rivierbedding en in de rivieroevers zijn gemeten met behulp van elektrische geleidbaarheid (EC) als indicator.

Hydrologische systeem sand storage dams

De regen is sterk geconcentreerd in twee regenseizoenen: de 'korte regens' van oktober tot februari en de 'lange regens' van maart tot mei. Jaarlijks valt er gemiddeld circa 1000 mm regen (ter vergelijking: in Nederland valt gemiddeld ongeveer 750 mm per jaar). In de droge periode van april tot september valt gemiddeld echter maar 17 mm.
De reactie van de grondwaterstand in de rivierbedding op neerslag en afvoer is heel snel. In de oevers is een vertraagde stijging van de grondwaterstand te zien.

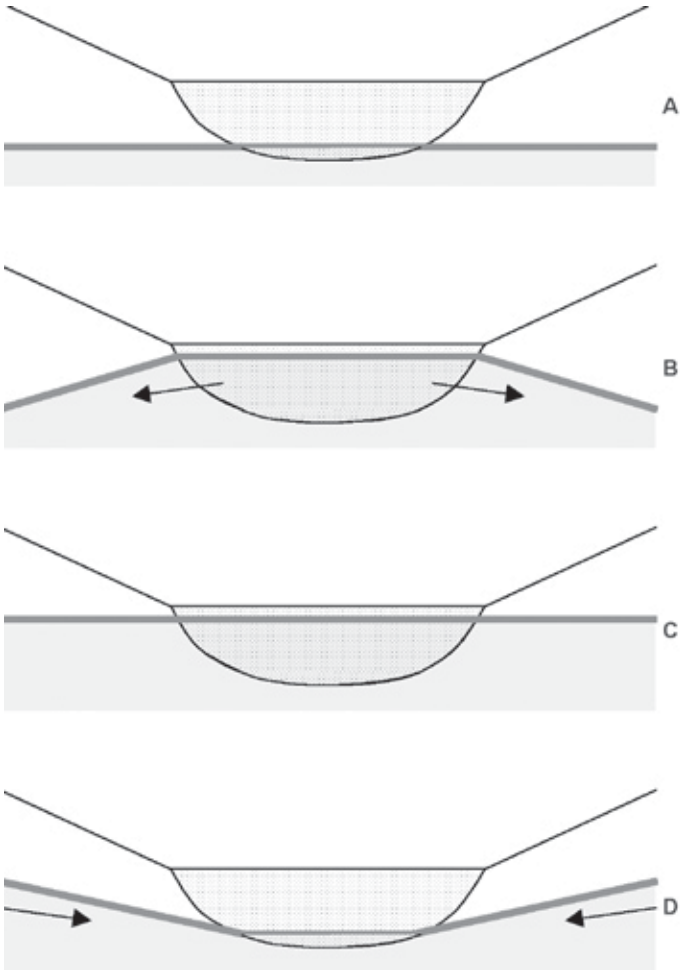
Binnen een aantal weken zijn zowel de rivierbedding als de oevers volledig verzadigd met water. Het effect van de sand storage dams op de grondwaterstand in de bedding blijkt duidelijk uit het grote verschil in grondwaterstand boven en benedenstrooms van de dam.

Wanneer de grondwaterstand in de rivierbedding is gestegen veroorzaakt deze een zijwaartse stroming naar de oevers waar de grondwaterstand nog laag is. De grondwaterstand in de oevers zal hierdoor stijging totdat deze gelijk is aan die in de bedding. De waterstand begint dan te zakken door verschillende oorzaken: verdamping vanuit het zand, grondwaterstroming door het gesteente, lekkage door en rond de dam en gebruik van water door mens en dier. Wanneer de grondwaterstand in de rivierbedding is gezakt tot onder het niveau van het grondwater in de bedding stroomt het water vanuit de oevers terug naar de rivierbedding.

Een waterbalans is opgesteld voor een segment van het stroomgebied dat afvoert tussen twee dammen. Dit is gedaan om het effect van één dam te kunnen bepalen onafhankelijk van de locatie in het stroomgebied en andere factoren stroomopwaarts.
Alle inputs en outputs van het stroomgebied zijn bepaald of geschat. Hieruit volgt dat de hoeveelheid water die wordt vastgehouden door een dam maar 2% van de totale hoeveelheid afvoer is. De resterende 98% wordt afgevoerd door de rivier. Wanneer het bovenstroomse gebied ook in beschouwing wordt genomen (wat eigenlijk het geval is) neemt het percentage vastgehouden water alleen maar af.

De componenten van de waterbalans van een sand storage dam

Kinderen (meestal meisjes) halen water uit een scoophole



Schematische doorsnede door de rivier: lage waterstanden (A), voeding vanuit de bedding naar de oevers (B), hoge waterstand (C) en voeding vanuit de oevers naar de bedding (D)

De totale hoeveelheid winbaar water voor mens en dier is bepaald op 11 m3 per dag gedurende het droge seizoen. De hoeveelheid water die door mens en dier wordt gebruikt is geschat is op 8 m3 per dag. Zonder een sand storage dam is de hoeveelheid winbaar water bepaald op 4 m3 per dag, lang niet genoeg om in de behoeftes te voorzien.

Persoonlijk

Het was niet alleen een heel interessant onderzoek, maar ook een heel leuke ervaring. De lokale bevolking was, ondanks hun armoede, altijd heel vriendelijk en bereid te helpen. Iedere dag waren we omringd door kinderen die directie voerden. Samengevat was het een prachtige tijd.

Voor meer informatie, of een kopie van het rapport kunt u contact opnemen met ons via email, of kijken op http://www.hydrology.vu of http://www.acaciainstitute.nl

Lucas Borst (lucasborst@wanadoo.nl) en Sander de Haas (sdehaas@chello.nl), afstudeerjaar 2003

NU!
inloggen op
www.stoha.nl

Nooit meer zoeken

Tien keer per jaar verschijnt Betoniek. Een vakblad dat elke keer een ander aspect van beton behandelt. In Betoniek vindt u bijvoorbeeld alle informatie over de nieuwste betonsoorten. Maar ook het overzicht van alle cementen uit de norm NEN-EN 197-1. En Betoniek informeert u over uitvoeringsaspecten zoals schoon beton.

Op veel vragen over beton, betontechnologie en betonuitvoering geeft Betoniek een duidelijk en praktisch antwoord. Betoniek biedt de lezer een aantrekkelijke service met een handige verzamelband voor drie jaargangen en een perfecte cd-rom, waarop de inhoud van alle eerder verschenen banden staat met alle zoekmogelijkheden die u zich maar kunt wensen. Kortom, Betoniek is ook een prima naslagwerk.

Als u bij wilt blijven met de ontwikkelingen op betongebied, neem dan nu een abonnement.

Begin 2004 is Betoniek zowel inhoudelijk als qua uiterlijk vernieuwd en zijn de verzamelband en de nieuwe cd-rom verschenen.

Een abonnement op dat alles kost u nu maar € 30,–.

Ondergetekende: _____

Bedrijfsnaam: _____

Verzendadres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

BTW-nr: _____

wenst tot wederopzegging een abonnement te ontvangen op het vakblad Betoniek inclusief de nieuwe verzamelband en cd-rom.

Datum: _____ Handtekening: _____

Ik wacht met betalen tot ik van u een acceptgiro ontvang.

Deze bon sturen naar:
Betoniek, Antwoordnummer 168, 5200 VB 's-Hertogenbosch
Faxen kan ook: (073) 640 12 84
U kunt bovenstaande gegevens ook mailen naar: encimedia@enci.nl

Betoniek
VAKBLAD VOOR
BOUWEN MET BETON

stoha

Betoniek
VAKBLAD VOOR
BOUWEN MET BETON

Antwoordnummer 168
5200 VB 's-Hertogenbosch
Fax: (073) 640 12 84

Een gekoesterde droom

Interview met Rian Duinmeijer

Alkmaar - De redactie bereikte het bericht dat docent Rian Duinmeijer een grote stap gemaakt heeft door zijn baan bij Inholland op te zeggen en voor zichzelf te beginnen onder de naam Duwabo. Een goed moment om hem eens te onderwerpen aan het vragenvuur van de STOHA redactie.

Op weg naar het huis van Rian en tevens de thuisbasis van Duwabo, worstelen we met de gedachte hoe het interview aan te pakken. Gaan wij veel vragen stellen of Rian juist laten vertellen? Rian is geen vreemde voor ons. Wij hebben hem eerst leren kennen als gemotiveerde docent en nu al een aantal jaren als gewaardeerde civiele vakbroeder. We kwamen redelijk snel tot de conclusie dat de beste voorbereiding wel eens geen voorbereiding kon zijn. Een ontspannen gesprek levert vaak de leukste verhalen en anekdotes op.

Bij het indraaien van de Biesboschstraat, waar Rian met zijn gezin woont, trekken we de gelijkenis tussen de Biesbosch en Duwabo. De Biesbosch is grotendeels door mensenhanden gevormd en uitgegroeid tot nationaal park. Duwabo staat, zoals Rian ons later zou uitleggen, ook voor ecologische ontwikkelingen en heeft "groen" en "blauw" hoog in het vaandel.

Als we de auto voor het huis parkeren ziet Rian ons al aankomen en worden we verwelkomd met een vriendelijk gebaar. Via de garage gaan we naar binnen. In de garage valt ons oog op twee hobby's van Rian. Onder een kleed staat een fraaie Volvo oldtimer en aan de muur hangen twee sportfietsen. De auto verkeert nog in prima staat en ademt een en al nostalgie uit. De fietsen worden gebruikt om tweemaal per week sportief op de pendalen te trappen, al bekent hij ons eerlijk dat hij dat momenteel niet haalt.

Na onze jassen opgehangen te hebben lopen we via de stijlvolle keuken de sfeervolle huiskamer in en maken aangenaam kennis met Yvonne, de vrouw van Rian. Voordat we zitten wordt ons gevraagd wat we willen drinken; koffie, thee, fris, bier cappuccino, etc. om vervolgens ontspannen neer te dalen op een comfortabele bank. Tja, het werken aan een nieuw STOHA bulletin is soms loodzwaar…

Voordat we het ons realiseren is vanaf het moment van binnenkomst het gesprek al aan de gang en heeft het alle schijn dat het geen regulier interview gaat worden, maar meer een soort van stamtafelgesprek.

Rian vertelt ons dat het opstarten van zijn eigen bedrijf al een lang gekoesterde droom is. Een aantal jaren geleden heeft hij zich ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, echter als startdatum ziet hij 1 december 2005. Na zes jaar trouwe dienst is dit het moment waarop Rian Inholland met een goed gevoel verlaat en volledig zelfstandige werd.

Rian spreekt met passie over zijn bedrijf. Zo legt hij ons uit dat Duwabo staat voor "Duinmeijer Water en Bodem". Als wij hem vragen in één zin zijn bedrijf neer te zetten, noemt hij: "Kwaliteit en betrokkenheid". Door betrokkenheid kun je beter met de opdrachtgever meedenken en zo tot passende creatieve oplossingen komen. Deze filosofie moet Duwabo onderscheiden van andere ontwerp- en adviesbureaus.

Het jonge bedrijf wordt gekenmerkt door de veelzijdigheid en opereert op het gebied van; civiele techniek, ecologie, bodemonderzoek en het aanvragen van vergunningen.

De orderportefeuille is momenteel goed gevuld, al is er nog wel enige ruimte voor projecten. De meeste opdrachten komen van gemeentes, bijvoorbeeld gemeente Alkmaar, gemeente Den Helder en gemeente Noorder-Koggenland. De gemeentes blijken prettige opdrachtgevers te zijn.
Wie nu denkt dat Rian zijn contacten met de hogeschool geheel heeft verbroken, heeft het mis. Naast zijn STOHA activiteiten, wordt hij door de HTS één dag per week ingehuurd om les te geven en het begeleiden van projecten en afstudeerders. Deze combinatie bevalt hem goed. Het omgaan met studenten ervaart hij als zeer plezierig. Daarnaast biedt het een uitstekende gelegenheid om rond te kijken in de kweekvijver van nieuwe civiel technici.

Het begeleiden van studenten kan ook leiden tot een creatieve impuls. Juist door de studenten bezig te zien wordt je eigen geest ook geprikkeld om innovatief te zijn. Het komt geregeld voor dat Rian zelf tot andere oplossingen komt of juist aangenaam verrast is door oplossingen van een projectteam.

Tijdens het gesprek wordt veel over projectonderwijs gesproken. Dit blijft toch altijd een leuk discussiepunt. In theorie is het wellicht het beste onderwijssysteem. Maar, wordt één randvoorwaarde niet verkeerd gekwantificeerd? Namelijk de motivatie en instelling van de student. Sommige studenten excelleren in het projectonderwijs, andere weten zich met minimale inspanning prima door de verschillende projecten heen te manoeuvreren. Het gevaar dat hierdoor kan ontstaan is een grote spreiding in kwalificaties van de afgestudeerde student. Het docententeam doorziet dit risico en probeert door de studenten strenger te beoordelen het niveau te waarborgen. In de ogen van Rian moet dit beoordelen nog strenger.

De verandering van klassikaalonderwijs naar projectonderwijs is voor de docenten ook een leertraject. Het projectonderwijs moet meer creativiteit bij de studenten losmaken, echter door inkrimping van budgetten en het aantal docenten, neemt de werkdruk op de leerkrachten toe. Het gevolg is dat de benodigde creativiteit onder de leraren, door bijvoorbeeld chronisch tijdgebrek, kan afnemen. Afnemende creativiteit onder de docenten kan het fundament van projectonderwijs enigszins ontwrichten. Als er geen interessante projecten voorhanden zijn, dan neemt de kennis onder de studenten af en daarmee daalt de kwaliteit van de afgestudeerde student. Juist daarom zijn de banden met het bedrijfsleven van groot belang. Tijdens het gesprek komt naar voren dat het bedrijfsleven, als toekomstige afnemer van studenten, ook zijn verantwoording heeft. Juist door het aanleveren van (voorbeeld)projecten kan de kwaliteit van het onderwijs hoog gehouden worden. Om onduidelijke redenen gebeurt dit nu nog te weinig. Rian doet, net als Bert Kuipers tijdens de laatste STOHA vergadering, een oproep aan het bedrijfsleven om zich te bewegen en met interessante projecten aan te komen. Wij als STOHA redactie kunnen dan ook niets anders zeggen als: "Heren en dames, kom op met die opdrachten!". Want vormt het onderhouden van de banden met de HTS niet één van de kerntaken van de STOHA?

Tot slot vragen we Rian nog naar het toekomstbeeld van Duwabo. Hij ziet, met de benodigde gereserveerdheid, Duwabo groeien tot een klein ingenieursbureau met zeker niet meer dan vijftien medewerkers. Waarbij kwaliteit en betrokkenheid de drijfveer moeten blijven.

Als redactie van het STOHA bulletin, en wij denken dat we mogen spreken namens de gehele STOHA, wensen wij Rian en zijn gezin veel succes en geluk in de toekomst en hopen dat Duwabo een bekende speler wordt op de civiele markt.

Na een aangenaam gesprek nemen we afscheid en kijken tevreden terug op een gezellige avond. Morgen zetten we alles op papier en dat is hierbij gebeurd.

Esther Dekker-de Kleijn en Erik Vastenburg

NU!
inloggen op
www.stoha.nl

in het volgende

STOHA bulletin

- Jaarcommissaris 2006 stelt zich voor
- De STOHA-award
- Hoe recht is krom
- Interview met oud-gecommiteerde dhr. Kroeijer
- STOHA donateurs aan het werk

STOHA PLUS

Excursie naar gemaal IJmuiden en verkeerscentrale "De Wijde Blik"

STOHA Plus had het weer voor elkaar; een goed georganiseerde interessante Excursie. In tegenstelling tot eerder gehouden uitstapjes werden nu twee locaties bezocht, in plaats van één. Een bezoek werd gebracht aan het gemaal IJmuiden en de verkeerscentrale "De Wijde Blik".

Als verzamelpunt was het parkeerterrein bij Snowplanet (Spaarnwouden) aangewezen. In de stralende zon ontmoette de oud studenten elkaar en werden vele handen geschut. Links en rechts kwamen de gesprekken op gang en werd over techniek en koetjes en kalfjes gesproken. Een ontspannen en gezellige sfeer maakte zich direct meester van de groep, zoals tijdens eigenlijk elke STOHA-activiteit. De opkomst was redelijk goed te noemen met meer dan 60 donateurs.

Besloten werd om de groep in tweeën te verdelen, om zo de gelegenheid te krijgen de locaties goed te kunnen bekijken en de druk op de gastheren niet te groot te maken. Nadat de groepen samengesteld waren, werden beide locaties bezocht. Aangezien foto's meer zeggen dan duizend woorden verwijzen wij graag naar www.stoha.nl voor het fotoverslag.

De dag werd afgesloten met een gezellige borrel en een geschenkje van onze sponsor Engenius.

Al met al was het weer een geslaagde excursie en gaan de dankwoorden uit naar Jan Jorna en Rob Niele.

REDACTIONEEL

Als forens rijd je elke dag van huis naar je werk en weer terug. Voor mij betekent dit een reis van IJmuiden naar Delft. Via de A9, A5, A4 en het laatste stuk over de A13, vind ik mijn weg naar kantoor. Rijdend over de snelwegen dwalen de gedachten regelmatig af naar de 'To-Do-List' en zo ook naar de activiteiten voor het STOHA-bulletin. Vragen als "Welke artikelen hebben we reeds en gaan we nog meer mensen benaderen?" dwalen door mijn hoofd, totdat ik plotseling word teruggeworpen naar de allerdaagse realiteit op de weg.

De matrixborden springen op '70'. Dit betekent vaak file. Bij het passeren van de volgende borden wordt al een maximum snelheid van 50 kilometer per uur aangegeven. Verbaast ben ik echter niet. Als je elke dag hetzelfde stuk rijdt begin je de knelpunten wel te kennen.
Als de snelheid gedaald is tot stapvoets en de verkeersmassa zich stootsgewijs verplaatst, schiet de oproep van minister Peijs aan haar ambtenaren door mijn hoofd. Elke ambtenaar van haar departement wordt geacht om met alle denkbare oplossingen te komen voor het fileprobleem.

Terwijl ik langzaam verder opschuif, observeer ik het verkeer en het gedrag van de bestuurders om me heen. Bij de borden 'ritsen vanaf hier' blijven sommige mensen stug in de linkerbaan rijden en wordt vanuit de naastgelegen baan geen méter ruimte gegeven voor de ritsers. Het verkeer wordt kennelijk door de meeste verkeersdeelnemers niet als een systeem gezien, maar als een individuele race tegen de klok, waarbij men zo snel mogelijk op de plaats van bestemming moet arriveren. De gedachte lijkt te leven dat door ruimte te geven aan een medeweggebruiker kostbare tijd verloren gaat, maar is dat wel zo? Plotseling lijkt de oplossing voor het fileprobleem wel eens een heel goedkope oplossing te zijn, maar gelijkertijd ook de meest onmogelijke. Want, hoe verander je de mentaliteit van bestuurders?

Wellicht is hier een interessant discussiepunt ontstaan voor het volgende STOHA-bulletin. Wie o wie klimt in de pen en schrijft een vlammend betoog over het fileprobleem en mogelijke oplossingen? De STOHA-redactie daagt jullie uit! Achterban, laat wat van jullie horen!

Namens de redactie,
Erik Vastenburg

STOHA PLUS

In de planning

Excursie naar het nieuwe AZ-stadion

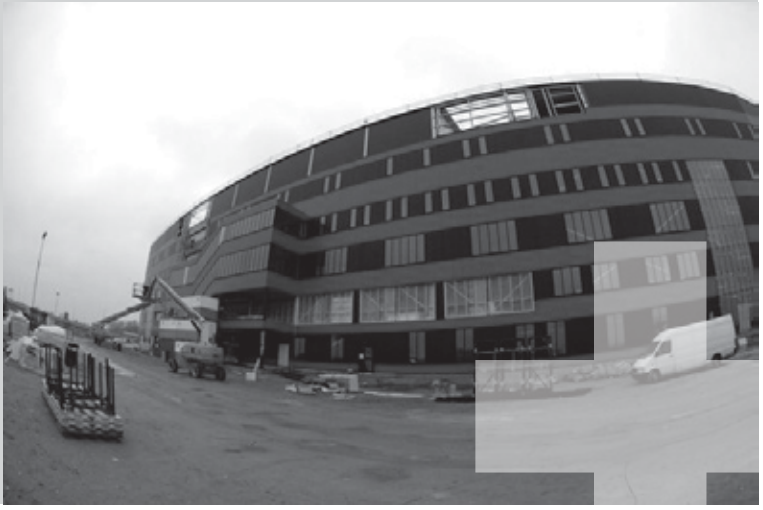
Natuurlijk zit de commissie STOHA-plus niet stil en heeft alweer een nieuwe excursie op het oog…de commissie heeft het plan om een excursie te organiseren naar het in aanbouw zijnde stadion voor AZ te Alkmaar. Het was de bedoeling om tijdens de bouw een bezoek te brengen; we hadden twee data gepland nl. 21 en 28 april a.s.

AZ heeft besloten tijdens de bouwfase geen rondleidingen voor groepen toe te staan. Dit heeft uiteraard te maken met de tijdsdruk die op dit project staat en de extra veiligheidsmaatregelen die getroffen moeten worden wanneer bezoekers worden toegelaten.

We hebben nu besloten om later in het jaar, als het stadion gereed is, deze excursie alsnog te plannen. Er zijn in overleg met AZ reeds twee data in optie genomen, twee vrijdagmiddagen nl. 15 en 29 september 2006.

Nadere berichtgeving omtrent deze excursie zullen u bereiken via de e-mail (indien u deze heeft opgegeven aan STOHA) of via deze website.

Jan Jorna en Rob Niele.



VAN DE VOORZITTER

De bestuursagenda van de STOHA is op dit moment niet overladen met grote plannen. In de vorige Raad van Jaarcomissarissen is het voorstel van het Dagelijks Bestuur besproken om ons bulletin wat minder op papier en wat meer via internet te gaan distribueren. Omdat wij denken dat de meeste ons Bulletin in een luie stoel willen lezen en omdat het verzamelen van kopij niet minder moeite kost bij een digitaal Bulletin, heeft de Raad van Jaarcommissarissen besloten om de komende jaren de huidige opzet te handhaven. Overigens zijn de Commissie Bulletin en de Commissie Website samengevoegd. Vanaf heden verzorgt de Commissie Communicatie het Bulletin en de Website. Zodoende wordt de onderlinge kennis uitgewisseld en is het makkelijker om één stijl te voeren.

Binnen het Dagelijks Bestuur heeft Peter Donckerwolcke na twee periodes het penningmeesterschap overgedragen aan Germaine Greefkes. Hierbij bedanken we Peter voor zijn inzet en resultaat om de financiële positie van de Stichting te verbeteren. Ondanks het groeiend aantal donateurs groeien de donatie-inkomsten maar weinig. Dit wordt nu deels gecompenseerd door de afgesloten sponsorcontracten en het convenant met de Hogeschool Inholland.

Op de open dagen van Hogeschool Inholland in januari j.l. heeft de STOHA meegewerkt aan een presentatie voor potentiële studenten van de studierichting Built & Environment om te laten zien wat je kunt gaan doen met deze studie. Ik ben verheugd dat we op deze manier kunnen bijdragen om de studie en het vakgebied aan het licht kunnen brengen.

Marten Kingma
Voorzitter

STOHA donateurs aan het werk!

Vrouw in de techniek: Olga Zonneveld

In het STOHA-Bulletin en op de site www.stoha.nl, hebben we een vaste rubriek in het leven geroepen: STOHA donateurs aan het werk. Het is de bedoeling om diverse STOHA donateurs te onderwerpen aan een klein vragenvuur, om een indruk te krijgen waar de geïnterviewde werkt en aan wat voor soort projecten gewerkt wordt. Zo willen we herkenning kweken bij de lezers, die vervolgens op de projecten in kunnen haken. Het is de bedoeling om op de STOHA-site een discussie los te krijgen, over een project die van verschillende zijden wordt belicht.

Het is natuurlijk ook mogelijk om zelf een project aan te dragen, misschien heb je een spraakmakend project en ben je nieuwsgierig waar je andere donateurs tegen het lijf kan lopen.

In dit nummer hebben we een vrouw gevonden die haar mannetje staat binnen de civiele techniek.

Hoe heet je en in welk jaar ben je afgestudeerd?
Ik ben Olga Zonneveld, afgestudeerd in 1998.

Waarom heb je destijds voor de opleiding Civiele Techniek gekozen? Was het een bewuste keuze of ben je er ingerold?
Als ik mensen vertel dat ik Civiele techniek gestudeerd heb, krijg ik vaak een wat verbaasde blik en direct daarna de vraag: "Hoe ben je daar zo bij gekomen? Wel bijzonder voor een vrouw." Ik vertel ze dan dat het niet zo was dat het altijd al een meisjesdroom van me geweest is, maar dat de studie me op de Open dag gewoon aansprak. Ik was altijd al goed in exacte vakken, dus ik dacht: "Kom, ik ga er voor!".

Hoe was de verhouding man/ vrouw op de opleiding? Waarschijnlijk meer mannen? Zo ja, hoe sta je je mannetje in zo'n wereld?
Wat ik me niet gerealiseerd had toen ik me inschreef voor de opleiding, was dat er mogelijk wel eens weinig andere vrouwen zouden zijn. Ik herinner me nog de eerste schooldag. Ik was vroeg aanwezig en nam plaats in het leslokaal. Langzaam druppelden m'n medestudenten binnen, tot m'n schrik waren er geen vrouwen bij! Uiteindelijk kwam toch nog een vrouw binnen. Wat een opluchting was dat. Want hoe gezellig ik het ook heb gehad met die mannen, het is toch leuk als je ook een vriendin hebt.

Ervaar je het als een pluspunt/ nadeel dat je een vrouw bent in de techniek? Beïnvloed het in sommige opzichten je gedrag?
Er wordt wel eens gezegd dat je je als vrouw zijnde altijd extra moet bewijzen in de werkende wereld. Ik denk dat dit zeker in de technische mannenwereld zo is. Ik heb dat gevoel in ieder geval wel altijd gehad. Maar of dat nu werkelijk zo is, of dat het komt doordat je als vrouw toch al in het bezit bent van een zekere gedrevenheid om zo ie zo voor een mannenstudie te kiezen, daar wil ik even van af zien.

Denk je dat vrouwen belangrijk zijn in een mannenwereld? Heb je wel eens leuke/ rare situaties meegemaakt, omdat je een vrouw in de techniek bent?
Het is jammer dat zo weinig vrouwen voor een technische studie kiezen. Ik heb vaak van mijn werkgevers te horen gekregen dat mijn aanwezigheid als vrouw een betere sfeer geeft op de afdeling. Kennelijk werkt een man-vrouw-mix toch het beste.
Toch denkt niet iedereen daar zo over. Ik weet nog dat ik tijdens mijn studietijd een aannemer opbelde, omdat ik op zoek was naar een stageplaats. Toen ik de vraag had gesteld, werd het even stil aan de andere kant van de lijn. Het antwoord was: "Normaal hebben we altijd een jongen". Ze moesten hier toch even diep over nadenken. Ik stond perplex! Gelukkig had ik binnen mum van tijd een andere stageplaats geregeld: bij de Gemeente Alkmaar. Deze is tevens mijn huidige werkgever.

Waar werk je op dit moment? Hoe ben je daar terechtgekomen? Met welke mensen kom je in contact door je baan? Hoe zien je doorstroom mogelijkheden eruit? Zou je door willen groeien als de mogelijkheden zich voordoen?
Na een aantal jaar bij Arcadis in Den Haag en Hoorn gewerkt te hebben, ben ik nu Hoofdontwerper op het Ingenieursbureau van de Gemeente Alkmaar.
Tot nu toe heb ik veel tekeningen, bestekken en (constructie) berekeningen gemaakt, maar momenteel spitst mijn werk zich steeds meer toe op het begeleiden van externe ingenieursbureau's aan wie wij werk uitbesteden. De nieuwe Friesebrug in Alkmaar is zo'n project waar ik mee bezig ben. Het leuke van werken bij de overheid is, dat je van A tot Z bij zo'n project betrokken bent: van de planvorming tot aan het deelnemen aan de bouwvergaderingen in de uitvoering. Dat is heel leerzaam, want je weet alle achtergronden en je krijgt het altijd te horen als iets een aantal jaar na dato niet goed functioneert. En nee, ze zijn niet aardiger voor je omdat je een vrouw bent!
Naast het begeleiden van ingenieursbureau's, heb ik veel contact met interne Gemeentelijke afdelingen om alle wensen en eisen op een rijtje te krijgen, vergunninggevende instanties, nutsbedrijven en tijdens de uitvoering de aannemer.

Hoe is de verhouding man/ vrouw op je werk?
Bij ons op de afdeling werken drie vrouwen en vijftien mannen. Volgens mij is het percentage vrouw hier bovengemiddeld. Het gaat de goede kant op! Overigens niets ten nadele van de mannen; het is ook wel leuk om 'bijzonder' te zijn.

Hoe ziet jou toekomst eruit? Blijf je bij de gemeente Alkmaar werken? Misschien plannen voor het buitenland?
De afwisseling houdt mijn baan interessant, daarom zie ik mijzelf in de toekomst nog steeds dit werk doen.

STOHA donateurs aan het werk!

We vinden nieuwe wegen

Ondernemen in infrastructuur. Dat is nieuwe wegen vinden waar anderen ze niet verwachten. Innoveren om tot verrassende totaaloplossingen te komen.

Daarom gaat Dura Vermeer verder dan het aanleggen van wegen, het ontwikkelen van bedrijfsterreinen of het bouwen van sport- en recreatieparken.

Zo ontwikkelt Dura Vermeer duurzame en geluidsarme asfaltproducten, integrale vervoerssystemen en dienstverlening op het gebied van mobiliteit. En dat doen we vaak risicodragend en altijd met verbeeldingskracht die gekoppeld is aan jarenlange ervaring.

Daarom maken we een wereld van verschil.

DURA VERMEER

Dura Vermeer Infrastructuur BV
Noord-Holland-Noord
Zuiddijk 12
1483 MA De Rijp
T (0299) 39 33 99
www.duravermeerinfrastructuur.nl

Henny van Son

Mijn loopbaan

Enige tijd geleden werd ik door Wim Engel (oud-redactie van dit blad), mijn studiemaat van destijds, benaderd met de vraag of ik een stukje wilde schrijven voor het STOHA-bulletin over hoe het mij is vergaan na afronding van mijn studie Civiele Techniek in 1984 aan de HTS te Alkmaar. Hiertoe heb ik onderstaand een poging gedaan, met om te beginnen een paar woorden over mijn afstuderen.

Wim en ik hebben samen als afstudeeropdracht de verbreding van de Van Brienenoordbrug (destijds een actueel item) aangepakt in al zijn (constructieve) facetten. Hiermee hebben we na veel 'zwoegen en zweten' onze studie CT-constructietechniek positief afgerond. Althans voor mij het theoretische gedeelte. Omdat ik tijdens mijn MTS-vooropleiding al een jaar stage had doorlopen kon ik de stage op de HTS in het 2e jaar overslaan, waarna ik van de 1e direct kon doorstromen naar het 3e jaar en vervolgens naar het afstudeerjaar. Echter aan het eind van dit traject restte mij nog het doorlopen van een half jaar stage. Deze stage heb ik gelopen bij het ingenieursbureau Articon, destijds onderdeel van de NS. Ik ben daar betrokken geweest bij de bouw van een aantal bruggen van de toen in aanbouw zijnde Flevo-spoorlijn in Almere. Deze stageperiode heb ik in februari 1985 afgerond waarna ik mijn officiële HTS-diploma in ontvangst heb kunnen nemen.

Dit was het begin van een "rommelige" start van mijn loopbaan. Door de economische malaise van die tijd werd door de overheid sterk bezuinigd en dus ook, als grootste opdrachtgever, op de grote Civiele - en Bouwkundige werken. Als gevolg hiervan was het erg lastig om een vaste baan met perspectief te bemachtigen. In die periode heb ik zo'n 150 sollicitatiebrieven verstuurd. Wel heb ik altijd werk gehad in het vakgebied. Zo heb ik vanaf 1985 op contractbasis anderhalf jaar als constructeur/tekenaar bij de Directie Bruggen van Rijkswaterstaat meegewerkt aan de ontwikkeling en de bouw van een aantal bruggen voor de zuidelijke ringweg van Amsterdam. Daarna (begin 1987) ben ik, eveneens zo'n anderhalf jaar, werkzaam geweest bij Nelissen Van Egteren (aannemer Utiliteitsbouw) als Calculator. Toen daar begin 1988 ook een saneringsronde werd gestart werd ook ik als één van de nieuwkomers (onder het motto in goed Nederlands: First in First out) ontslag aangezegd.

Hiermee was voor mij het moment aangebroken om eens goed over mijn toekomst na te denken. Wilde ik wel zo doorgaan? Was er nog wel perspectief voor mij in de bouw- of weg- en waterbouwwereld? Daar toentertijd grote vraag was naar automatiseringskennis heb ik besloten mij te concentreren op dit vakgebied en ben studies gestart in deze richting. Ondertussen kon ik via een bekende een baan krijgen bij het toenmalige GAK (een geheel andere wereld). Binnen deze non-profit organisatie (uitvoerder van o.a. de WW en WAO) kreeg ik alle gelegenheid mijn gestarte automatiseringsstudies alsmede diverse managementtrajecten te volgen.

Algauw werd ik betrokken bij de inrichting van de zogenaamde verzekerdenadministratie (VZA) waarin niet alleen werkgevers en uitkeringsgerechtigden, maar ook alle werkenden met hun dienstverbanden moesten worden geregistreerd. Hierbij werden we, gezien de enorme hoeveelheden gegevens en de onderlinge verbanden, geconfronteerd met complexe automatiseringsvraagstukken. Daarnaast zijn deze gegevens ook nog eens sterk onderhoudsgevoelig. Immers dienstverbanden wijzigen regelmatig, evenals de adresgegevens van werkenden en uitkeringsgerechtigden. Dit leidde tot het opzetten van digitale

aanlevermethodieken, waarmee werkgevers maar ook gemeenten wekelijks of maandelijkse respectievelijk de personeelsmutaties en adresgegevens konden doorgeven. Uiteindelijk ben ik bij dit gehele inrichtingstraject, tot de afronding in 1994, zo'n 4 jaar betrokken geweest.

verzekeringen. Zo vindt enerzijds een grote afbouw van bestaande activiteiten plaats met daarbij een grote reductie van het aantal medewerkers (van zo'n 21.000 naar 12.000) en anderzijds moet weer een nieuwe kleinschalige organisatie worden opgebouwd met nieuwe registratiesystemen (Polisadministratie).

Voor het onderhoud en beheer van deze VZA moest vervolgens een operationele organisatie worden ingericht. Dit leidde tot een afdeling waarbinnen ruim 200 mensen werkzaam waren. Een belangrijk onderdeel dat binnen deze afdeling moest worden georganiseerd was het functioneel beheer voor de ontwikkelde geautomatiseerde systemen. Mij is destijds gevraagd hierin de leiding te nemen. Ik moest een subafdeling opzetten met hoogopgeleide ICT-professionals, die in staat waren de (vaak complexe) wijzigingen in de programmatuur van de verschillende systemen te ontwerpen, beschrijven, testen, accepteren en te implementeren. Dit traject was vanaf 1994 voor mij het begin van een loopbaan als ICT-lijnmanager binnen het GAK. Door het steeds toenemende aantal systemen groeide deze subafdeling onder mijn leiding uit tot een eenheid met ongeveer 25 ict-ers aan het eind van 2001.

Echter vanaf 1 januari 2002 werden we geconfronteerd met de grootste reorganisatie die ooit in het publieke domein heeft plaatsgevonden. De politiek had namelijk besloten dat de verschillende uitvoeringsinstellingen (UVI's) GAK, SFB, GUO, Cadans en het USZO per die datum moesten fuseren tot één grote organisatie, het UWV (Uitvoering Werknemers Verzekeringen) geheten. Daarnaast moet de wet administratieve lastenverlichting voor werkgevers in de sociale verzekeringen (Walvis) per 1 januari 2006 worden ingevoerd. Afgeleid hiervan wordt de premievaststelling en –inning per eerder genoemde datum overgedragen aan de belastingdienst. Het UWV blijft uitsluitend verantwoordelijk voor de beoordeling en verstrekking van uitkeringen evenals voor de registratie van werkgevers, personen, dienstverbanden en lonen. Deze mega operatie heeft grote gevolgen voor alle medewerkers in de sociale

Voor mij betekent dit weer een nieuwe uitdaging. Op dit moment ben ik betrokken bij de inrichting van een grote ICT-afdeling die verantwoordelijk wordt voor de ontwikkeling en (functioneel)beheer van alle registratie- en informatiesystemen die momenteel binnen de nieuwe organisatie worden ontwikkeld en gebouwd. Deze trajecten zullen de komende jaren moeten leiden tot een uitgebreide Polisadministratie binnen het nieuwe directoraat UWV gegevensdiensten, als onderdeel van het UWV. Als manager van een nieuwe sector met ICT- professionals zal ik hierbij gedurende die tijd weer een belangrijke rol hebben.

Zoals beschreven heeft mijn loopbaan een geheel ander verloop gekend zoals ik me dat 25 jaar geleden had voorgesteld. Ondanks mijn jarenlange studies (via MTS en HTS) in de bouw- en weg- en waterbouwkunde ben ik uiteindelijk toch, door de omstandigheden destijds op de arbeidsmarkt, in een geheel andere wereld, van de administratieve automatisering, terechtgekomen zoals vele studenten van mijn generatie. Nog steeds ben ik echter zeer geïnteresseerd in alles wat met bouw- en weg- en waterbouw te maken heeft. Een jarenlange 'opvoeding' in deze technische richting raak je nooit meer kwijt. Ik kan het bijvoorbeeld niet laten om, als ik bijzondere brugconstructies zie, mij het krachtenspel in termen van momenten- en spanningslijnen voor te stellen. Dit gaat nooit meer over.

Henny van Son
(Afstudeerjaar 1984)

NU!
inloggen op
www.stoha.nl

Gewoon mensenwerk

Ons vak is bij uitstek mensenwerk. Of we nu een weg asfalteren, een bedrijfsterrein bouwrijp maken of een riolering in een dorpskern vervangen. Alle infrastructurele opdrachten worden ter plaatse uitgevoerd. Daarom moeten wij flexibel en inventief kunnen inspelen op alle uitdagingen die wij tegenkomen. Dat vraagt om mensen met kennis, kunde en ervaring. Kortom: vakmensen die uw stad en streek kennen. Zulke infrastructuurbouwers vindt u onder één naam: KWS, Koninklijke Wegenbouw Stevin.

KWS

KWS Noord-Holland, W.M. Dudokweg 19, Postbus 330, 1700 AH Heerhugowaard, tel. 072-5719744, fax 072-5744063, e-mail heerhugowaard@kws.nl, www.kws.nl

Chr. Hoogendorp & Zonen b.v.

Nieuwerkerkerstraat 12 - 1175 KT Lijnden
tel. 023-5551262 - fax 023-5552227 - info@hoogendorp.nl

U moet bij ons zijn voor

Sloopwerk
bouwwerken
renovatie
ijzer sloopwerk
springwerk

Verhuur
draadkranen
hydraulische kranen
minikranen
shovels

Sanering:
asbest
bodem

Bouwkundig:
t.b.v. sloopwerk

Freek Poldervaart

"Goedendag, met Freek Poldervaart van KWS" zo klinkt het tegenwoordig wanneer mijn mobiele nummer getoetst wordt. Na mijn afstuderen aan de Hogeschool Inholland te Alkmaar, was het moment eindelijk daar. Ik kon een baan zoeken. Het werd de uitvoering bij een aannemer, omdat dat de richting was die ik wilde gaan. Op dat moment was het nog niet zo heftig op de banenmarkt, maar de sterren waren mij blijkbaar gunstig gezind.

Nog voordat ik in de pen geklommen was om een sollicitatiebrief te gaan schrijven, ging de telefoon. Of ik op een gesprek wilde komen bij KWS, want ze konden nog wel iemand gebruiken in de uitvoering. Die kans pakte ik uiteraard met beide handen aan en binnen een week was alles zo goed als geregeld. Nog geen 8 dagen na onze eindpresentatie brak mijn eerste werkdag aan; uitvoerder in Amsterdam Zuid-oost.

Nu, een half jaar later, bevind ik mij nog steeds in de woonwijk Reigersbos 2, waar mijn werk ook begonnen is. Deze gehele woonwijk wordt heringedeeld en herbestraat. Ook een ecologische zone van enkele kilometers is daarbij aangelegd. Dit project (tot april 2006) en diverse andere gelijktijdige projecten, zorgen ervoor dat ik mijn interesse, vaardigheden en plezier in het werk voorlopig nog wel even kan voortzetten.

Uiteraard is er ook nog een leventje buiten het werk. Daarin woon ik in het landelijke Sint Maarten, het dorpje in de kop van Noord-Holland, waar diverse civiel-technici de wortels hebben liggen. Eenentwintig jaar geleden ben ik hier ook geboren, nu ben ik op zoek naar een eigen huis in de kop van Noord-Holland. In de vrije tijd die overblijft; rust ik uit, ga ik stappen met vrienden en is er nog mijn vriendin.

Enfin, we breien er een einde aan, op tijd naar bed, vroeg eruit en laat thuis. Dat is de andere kant van de medaille in de aannemerij.

Met vriendelijke groeten,

Freek Poldervaart
(Afstudeerjaar 2005)

Afstudeerprojecten Civiele Techniek 2006

Dit jaar zijn weer een aantal afstudeergroepen gevormd, die moeten aantonen dat ze klaar zijn voor de beroepspraktijk. Wellicht bevindt zich onder deze groepen een toekomstige winnaar van de prestigieuze STOHA-award. In het volgende nummer maken we de uitslag bekend.

Op het moment van samenstellen van dit bulletin zijn tien projecten bekend bij de redactie. Een korte samenvatting van de projecten volgt hieronder.

Groep 1.1 Bart Dekker, Erik Lammers, Hugo Vrieling
Project Nieuw tracé voor het verkeer van en naar de veerdienst te Den Helder-Texel.

Om de verkeersproblematiek van en naar de Veerdienst richting Texel aan te pakken wordt een alternatieve route voor de N250 onderzocht. De nieuwe route zal verkeerstechnisch worden ontworpen, hierbij zal gelet worden op het horizontaal en verticaal ontwerp. De aansluiting op de bestaande situatie wordt ook ontworpen. Tevens wordt voor het nieuwe tracé een onderzoek gedaan naar de gevolgen van een terreurdreiging en de terreurwetten, dit in verband met de aangrenzende marinehaven.

Groep 1.2 Maarten de Moel, Klaas Kok
Project Reconstructie wegverbinding A8 / A9

Het onderzoeken van verbeteringen omtrent de verkeersafwikkeling tussen de A8 / A9. Waarbij naar aanleiding van een tracéstudie het optimale traject wordt gekozen. Het tracé zal worden ingepast en aangesloten op de bestaande infrastructuur conform "duurzaam veilig". Het voorontwerp omvat verkeerskundige, verkeerstechnische, grondmechanische, constructieve, milieu technische en financiële aspecten.

Groep 1.3 Rob van `t Hoff, Bouke Doornbos,Roel Heddes
Project Oostelijke randweg gemeente Obdam

Het ontwerpen van een gebiedsontsluitingsweg (Randweg) voor de gemeente Obdam om de verkeersintensiteit op de Dorpsstraat te beperken. Dit in verband met de al reeds gerealiseerde nieuwbouw en toekomstige uitbreidingen. Het tracéontwerp zal bestaan uit een globaal onderzoek met betrekking tot diverse wetgevingen en een aantal schetsalternatieven. Van het definitieve tracé zal een horizontaal en verticaal alignement, diverse dwarsprofielen, details van aansluitingen op de op de N507 (Braken) en de Kaag met behulp van MX Roads 8.5 worden gedimensioneerd. Ook zal het gehele nieuwe tracé gevisualiseerd worden met behulp van Dynamite.

Groep 1.4 Chadia Achgare
Project Ontsluitingsweg nieuwbouwwijk te Medemblik

De opdracht omvat het ontwerp van een nieuw tracé tussen de Medemblikersluisweg en de Westerzeedijk te Medemblik, het maken van een bestek en begroting. Van dit tracé wordt een globaal onderzoek gedaan waaruit het knooppunt gekozen wordt en daarna constructief uitgewerkt. Hieruit wordt een ontwerp voor het tracé gemaakt, dwarsprofiel, fundering en verharding. Het uitgangspunten van het tracé- ontwerp betreft een situatie volgens 'duurzaam veilig`.

Groep 1.5 Mischa van Saus, Kevin van Duijn, Paul Kuiper
Project Duurzame watersystemen Indonesië

Het schrijven van een op onderzoek gebaseerde "tool" met universele basis principes voor watersystemen in de regio Zuidoost Azië en in het bijzonder Indonesië. Hierbij wordt onderzocht welke mogelijke biosystemen met de watersystemen gecombineerd kunnen worden. Met name wordt gekeken naar de inpassing van het composttoilet en biogasproductie. Deze systemen moeten zijn aan te leggen en te onderhouden door de lokale bevolking. Gezocht wordt naar oplossingen, die kunnen worden ingepast in de aanwezige ecologie.

Groep 1.6 Remi Bekker, Jim Binken
Project Afscheiding en koppeling watersystemen Den Helder

Dimensioneren van een kano-doorvaarbare afscheiding tussen twee watersystemen in de gemeente Den Helder, betreffend het Duingebied en de polder het Koegras. Mogelijke innovatieve toepassingen zullen onder andere worden getoetst op effectiviteit, haalbaarheid en kosten. Tevens zal gekeken worden naar het koppelen van het watersysteem van Julianadorp en de rechts daarvan gelegen polder.

Groep 1.7 Tim Telleman, Goaitske de Vries
Project Emissiereducerende maatregelen voor uitstromend hemelwater van gescheiden stelsels

Onderzoek doen naar de mogelijke maatregelen voor de verbetering van de waterkwaliteit van het uitstromend hemelwater afkomstig van het gescheiden stelsel in Heerhugowaard en Alkmaar Noord. De uitlaten worden gezien als één van de belangrijke bronnen van de oppervlaktewatervervuiling. Gekeken wordt naar mogelijke praktische maatregelen om deze vervuiling te reduceren.

Groep 1.8 Kriesels, Gerard
Project Nieuw afvalwatersysteem Heiloo, Alkmaar, Akersloot en Limmen

Het ontwerpen en dimensioneren van een duurzaam afvalwatersysteem dat voldoet aan het groeiende afvalwateraanbod en de ruimtelijke ontwikkelingen tot 2015-2020. Naast het inventariseren en oplossen van de knelpunten in het huidige afvalwatersysteem dienen maatregelen te worden genomen om het afvalwater van Alkmaar-Zuid (Overdie + Boekelermeer) naar de rioolwaterzuivering Heiloo te transporteren.

Groep 1.9 Dave Groot
Project Insteekhaven Medemblik

Het ontwerpen en dimensioneren van een insteekhaven met aanvaarconstructie en bijbehorende botenwasplaats. De opdrachtgever heeft de behoefte aan een nieuwe bootlift welke enkele honderden meters van de oude bootlift zal worden ontworpen. Bij deze nieuwe lift zal een aanvaarconstructie, een botenwasplaats en een looppad boven het water worden gerealiseerd.

Groep 1.10 Bart Boots, Martin Binken
Project Uitvoeringsmethoden nieuwe ecoducten

Het vergelijken van uitvoeringsmethoden en –varianten van ecoducten in een nieuw te ontwikkelen programma. Aan de hand van de te ontwikkelen database kunnen op een gemakkelijke en duidelijke manier werkmethoden en de daarbij behorende eenheidsprijzen worden gekoppeld. Door toepassing van het programma moet duidelijk worden wat voor dat betreffende ecoduct de beste uitvoeringsmethode is. Daarnaast bied het de mogelijkheid op een beeld van de kosten te genereren.

Groep 1.11 Koen Mettivier Meijer
Project Wegenplan tussen woonwijk en WestFrisiaweg te Hoorn

Het ontwerpen van een moderne duurzame verbinding tussen een nog aan te leggen woonwijk (de Bangert en Oosterpolder) en een ontsluitingsweg (de WestFrisiaweg). Onder andere wordt gekeken naar varianten, intensiteit, duurzaam veilig en de voorschriften. Nagegaan wordt of 2 kruispunten samengevoegd kunnen worden. Het onderzoek resulteert in een 3D-ontwerp voor een wegenplan, gemaakt met MX-roads.

Groep 2.1 Rene Kuipers
Project Opzetten van een structuur in de werkvoorbereiding

Binnen het bedrijf is behoefte aan een afdeling werkvoorbereiding. Op dit moment wordt een aangenomen werk te snel doorgegeven aan de uitvoering. Hierdoor neemt de druk op de uitvoering toe. De volgende opdracht heb ik gekregen: "Structuur aanbrengen in de werkvoorbereiding". Van offerte aanvraag tot en met oplevering van het werk moet een duidelijke aanpak worden gecreëerd.

COLUMN

HOE RECHT IS KROM?

Recente veranderingen in het aanbestedingsrecht

Het afgelopen jaar is er op het gebied van het aanbestedingsrecht één en ander veranderd, vanwege de inwerkingtreding van nieuwe wetgeving. Ik zal in dit bulletin aandacht besteden aan de belangrijkste veranderingen die de nieuwe wetgeving met zich meebrengt en ingaan op het spraakmakende Co.Na.Me arrest.

Het ARW 2005

Op het gebied van het aanbestedingsrecht is er een nieuw reglement voor bouwwerken opgesteld: het Aanbestedingsreglement Werken 2005 (ARW 2005). Dit reglement is op 1 december 2005 in werking getreden. Het ARW 2005 vervangt het Aanbestedingsreglement Werken 2004.

Dit nieuwe ARW komt niet uit de lucht vallen. Door de invoering van een nieuwe Europese aanbestedingsrichtlijn gaan er ook in Nederland nieuwe aanbestedingsregels gelden. Het ARW 2005 is een uitwerking van het Besluit aanbestedingsregels voor overheidsopdrachten (Bao) en dit besluit komt weer voort uit de nieuwe Europese aanbestedingsrichtlijn 2005/18 EG. Er zijn dus een aantal nieuwe regelingen in werking getreden en de vraag is nu wat er in de praktijk allemaal veranderd is.

De belangrijkste veranderingen hebben te maken met het invoeren van nieuwe procedures, zoals de procedure voor het gunnen van opdrachten op basis van terugkerende opdrachten (raamovereenkomsten). Verder zijn in een aantal procedures de mogelijkheid opgenomen om de aanbesteding af te sluiten met een elektronische veiling. Met het oog hierop zijn er ook kortere termijnen mogelijk wanneer gekozen wordt voor elektronisch aankondigen en het elektronisch beschikbaar stellen van de bestekken. Volgens de Europese Commissaris voor de interne markt, Charlie McCreevy, maakt elektronisch aanbesteden het mogelijk dat overheden betere en goedkopere producten kunnen aanschaffen. Elektronisch aanbesteden zorgt daarnaast voor meer concurrentie en maakt het voor bedrijven makkelijker om in te schrijven op aanbestedingen, aldus McCreevy.

Wijzigingen geen structureel karakter

Toch heeft de invoering van het nieuwe ARW 2005 geen structureel karakter. Hoewel er met de invoering voorlopig een einde komt aan de wirwar van reglementen die nu bestaan in het aanbestedingsrecht, zal het ARW 2005 maar tot 2007 van kracht zijn. Op dit moment wordt namelijk een nieuw juridisch kader voor aanbestedingsregels ontwikkeld dat naar verwachting in 2007 in werking zal treden. Dat nieuwe kader zal gevolgen hebben voor het ARW 2005. Het is namelijk de bedoeling dat het ARW 2005 in 2007 omgezet wordt in een nieuw aanbestedingsinstrument.

Het Co.Na.Me arrest van het Europese Hof van Justitie

Eén van de algemene beginselen van het aanbestedingsrecht is het transparantiebeginsel. Dit beginsel van openbaarheid is terug te zien in de bepalingen die te maken hebben met de bekendmaking van de aanbesteding en de te hanteren selectie- en gunningscriteria.

In 2005 heeft het Europese Hof van Justitie in de zaak Co.Na.Me meer duidelijkheid gegeven over dit transparantiebeginsel in het aanbestedingsrecht en aangegeven hoever de openbaarheid bij een aanbesteding moet gaan. In de praktijk leefde namelijk al enige tijd de vraag of alle overheidsopdrachten Europees en openbaar moeten worden aanbesteed en of er geen uitzonderingen bestaan op deze regel voor overheidsopdrachten waarbij maar een klein bedrag gemoeid is, of die door bepaalde overheidsinstellingen worden uitgegeven.

In de zaak Co.Na.Me heeft het Europese Hof deze vragen beantwoord. Het Hof heeft aangegeven dat er sprake is van discriminatie wanneer buitenlandse ondernemingen niet de kans krijgen mee te dingen naar een concessie, omdat zij niet over informatie kunnen beschikken. Hiervan is sprake als een overheidsdienst een concessie toewijst aan een onderneming in zijn eigen lidstaat en het voor ondernemingen uit andere lidstaten niet duidelijk is dat zij hadden kunnen meedingen naar deze opdracht. Ook ondernemingen uit andere lidstaten hadden immers in deze concessie geïnteresseerd kunnen zijn. Omdat er op dit moment nauwelijks sprake is van transparantie, krijgen buitenlandse ondernemingen geen werkelijke kans om hun interesse in een concessie te tonen. Er is dan sprake van ongelijke behandeling en dus discriminatie op grond van nationaliteit. Het EG-verdrag bepaalt dat dit niet toegestaan is, tenzij er een objectieve rechtvaardiging bestaat.

Het Hof is in dit arrest vervolgens gaan kijken of er zo'n objectieve rechtvaardiging bestond. Een voorbeeld hiervan zijn de bijzondere omstandigheden die bij de aanbesteding een rol kunnen spelen, zoals in deze zaak het feit dat er bij de concessie niet zo'n groot economisch belang speelde. Dat er bij een concessie maar een laag bedrag gemoeid is, wil niet per definitie zeggen dat een onderneming in een andere lidstaat niet geïnteresseerd zal zijn in deze concessie. Wel kan bekeken worden hoever de openbaarheid moet gaan. Bijvoorbeeld, moet een aanbestedende dienst een concessie met een gering economisch belang in alle lidstaten aankondigen? Het Hof vindt dat de openbaarheid bij een dienstenconcessies zodanig moet zijn dat een onderneming in een andere lidstaat in ieder geval in staat is toegang te krijgen tot alle relevante informatie betreffende deze concessie vóór de toewijzing ervan. De aanbestedende dienst moet er kortom voor zorgen dat deze informatie voor ondernemingen in andere lidstaten beschikbaar is. Enkel in dat geval kan de onderneming in de andere lidstaat interesse tonen voor deze concessie.

Ook de Nederlandse rechter heeft zich over de vraag gebogen in hoeverre er openbaarheid gegeven moet worden aan een nieuwe aanbesteding. De voorzieningenrechter van de rechtbank Utrecht bepaalde dat de gemeente Zeist, wanneer zij een dienstenconcessie wil uitgeven, de plicht heeft om dit bekend te maken. De rechter heeft ook aangegeven op welke manier de gemeente dat kan doen. Het ter inzage leggen van de stukken in de publiekshal van het stadhuis en het bekendmaken van het raadsbesluit om een dienstenconcessie uit te geven op de gemeentelijke website is volgens de rechter voldoende. De gemeente heeft dan aan haar bekendmakingsverplichting voldaan.

Mr. Ing. J.J. van de Vijver
Advocaat Simmons&Simmons

LIJST MET JAARCOMMISSARISSEN

NU! inloggen op www.stoha.nl

1975	Theo Lammerts	Ruygekroft 14	1935 CB	EGMOND-BINNEN	072-5066856	theo.lammerts@quicknet.nl	
1976	Ben Hoedjes	Daalmeerpad 5	1834 AV	SINT PANCRAS	072-8500373	bemati@quicknet.nl	Afstudeerprijs
1977	Peter de Vries	Winkelwaard 466	1824 HW	ALKMAAR	072-5621625	pend.devries@planet.nl	STOHAweb
1978	Peter Donckerwolcke	Westerblokker 107A	1695 AC	BLOKKER	0229-246227	p.donckerwolcke@planet.nl	
1979	Jan Jorna	Ewisweg 48	1852 EL	HEILOO	072-5336812	janjorna@planet.nl	STOHA-plus
1980	Kees-Jan Groot	Graaf van Aremberglaan 17	1964 JL	HEEMSKERK	0251-248172	feakeesgroot@wanadoo.nl	Open dagen
1981	Roel Korf	Ganimedesstraat 54	1562 ZM	KROMMENIE	075-6285780	rkorf@kws.nl	Open dagen
1982	Piet Warnaar	Slotlaan 29	1693 KV	WERVERSHOOF	0228-581076	pwarnaar@freeler.nl	Kas
1983	Rob Niele	Sabine v. Beierenlaan 17	1934 GZ	EGMOND AAN DEN HOEF	072-5066037	rob.niele@xs4all.nl	STOHA-plus
1984	Wim Enge	Laan van Duurzaamheid 49	3824 DZ	AMERSFOORT	033-4559563	wimengel@hetnet.nl	Bestuurslid
1985	Jan Tromp	Zuiddijk 18	1483 MA	DE RIJP	0299-671659	j.tromp1@quicknet.nl	
1986	Ron Oudeman	Bovenweg 314	1834 CS	SINT PANCRAS	072-5618910	roudeman@kws.nl	Afstudeerprijs
1987	Marten Kingma	G.A. Holzm¸ller-Teengsstr 16	1827 PK	ALKMAAR	072-5620025	marten_kingma@hotmail.com	Voorzitter
1988	Fred Doodeman	Geesterland 15	1645 RX	URSEM	072-5128772	f.doodeman@wxs.nl	Kas
1989	Jeroen van Leusen	Bordewijkstraat 12	1822 JB	ALKMAAR	072-5611476	j.v.leusen@hetnet.nl	
1990	Richard Leijen	PC Boutensstraat 67	1822 KH	ALKMAAR	072-5600246	corine_richard@wish.nl	STOHAweb
1991	Rian Duinmeijer	Biesboschstraat 98	1823 WG	ALKMAAR	072-5157550	rian.duinmeijer@inholland.nl	STOHA-plus
1992	Mark Brattinga	Lepelaarstraat 26	1823 AT	ALKMAAR	072-5625020	m.brattinga@hccnet.nl	Bestuurslid, STOHAweb
1993	Annemieke Smit-Edelman	Blankvoorn 12	1562 LE	KROMMENIE	075-6704042	smit.edelman@worldonline.nl	Secretaris
1994	Eduard Dijker	Heemskerckstraat 2	1792 AB	OUDESCHILD	0222-320623	dijker@devriesvdwiel.nl	
1995	Germaine de Baar-Greefkes					g.greefkes@hhnk.nl	Penningmeester
1996	Bert-Jan de Bruin	Henri Dunantsingel 76	1902 EC	CASTRICUM	0251-657245	bert-jan.debruin@bkingenieurs.nl	
1997	Sandra van Vuuren-Smit	Globdijk 3B	1484 ES	GRAFT	0299-674807	agsmit75@hotmail.com	
1998	Marc Koks	Harriet Freezerstraat 4	1963 BR	HEEMSKERK	0251-244142	marc_koks@hotmail.com	
1999	Jeroen Tishauser	Nw. Leuvenaarstraat 154	4811 MK	BREDA	076-5147005	opatis@xs4all.nl	
2000	Hans van Twisk	Pijlenburg 5	1462 VL	MIDDENBEEMSTER	0299-683312	hans.van.twisk@schadenberg-hem.nl	
2001	Melle Ketting	Nieuwpoortslaan 39	1815 LK	ALKMAAR	06-51163477	m.ketting@engenius.nl	
2002	Erik Vastenburg	Linnaeusstraat 89	1973 RT	IJMUIDEN	06-52593009	erikvastenburg@hotmail.com	STOHAbulletin
2003	Esther Dekker - de Kleijn	De waterdief 36	1911 JS	UITGEEST	06-55872108	ekleijn@alkmaar.nl	STOHAbulletin
2004	Stefan Bakker	Wilgenlaan 21	1766 JK	WIERINGERWAARD	0224-223925	stefan_bakker@hotmail.com	
2005	Freek Poldervaart	de Omloop 11	1744 LA	SINT MAARTEN	0224-561995	freek.poldervaart@xs4all.nl	

COLOFON

Het STOHA bulletin is een halfjaarlijks gratis informatieblad voor alle afgestudeerden aan de Hogeschool INHOLLAND te Alkmaar (voorheen respectievelijk HTS-Alkmaar, Hogeschool Alkmaar), studierichting Built and Environment, specialisatie Civiele Techniek. Behalve het geven van algemene informatie wil het STOHA bulletin het medium zijn om in onderling contact met elkaar te blijven op zowel het persoonlijk als zakelijk vlak en om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op Hogeschool INHOLLAND.

STOHA
Postbus 9309, 1800 GH Alkmaar
www.stoha.nl
Donaties op gironummer: 3103616 t.n.v. STOHA

Hoofdsponsor
&Genius te Hoofdorp

Sponsoren
Ballast Nedam te Nieuwegein, Betoniek te 's Hertogenbosch, Dura Vermeer te De Rijp, Chr. Hoogendorp en Zonen te de Lijnden en KWS te Heerhugowaard.

Redactie
Erik Vastenburg, Esther Dekker-de Kleijn en Mathijs Altena (grafische vormgeving). E-mail: redactie@stoha.nl

Kopij
Kopij vanuit elk afstudeerjaar is altijd van harte welkom. Dit kan gemakkelijk verwerkt worden indien aangeleverd op schijf of per e-mail in elk willekeurig Windows of Mac compatibel formaat. Foto's kunt u per post sturen naar de redactie (gelieve niet zelf te scannen). Voor vragen over te schrijven artikelen kunt u altijd contact opnemen met een van de redactieleden. De redactie is vrij om aanpassingen aan te brengen.

Adverteren
Het 2-jaarlijks verschijnen van dit gratis bulletin (in binnen- en buitenland) is mede mogelijk door het adverteren van branche-eigen bedrijven. Voor plaatsing van een advertentie kunt u contact opnemen met de redactie.

Oplage: 975 stuks

STOHA RULES!!!

Nog weer even een opfrisser voordat wij weer verder gaan met de dagelijks gang van zaken. De doelstelling van de STOHA is hieronder vermeld. Wij weten toch nog wel wat STOHA betekent, voor degene die het zijn vergeten, nog even ter herinnering: Stichting Oud HTS studenten Alkmaar. Met al die veranderingen kan je afvragen waar onze HTS Alkmaar is gebleven!

Doelstelling van de Stoha
Het bevorderen van de contacten tussen oud-studenten van de HTS Civiele Techniek Alkmaar onderling en de contacten tussen school en oud-studenten.

De taken van een jaarcommissaris
Het onderhouden van contacten met mede jaargenoten;
Het bijhouden van het adressenbestand zowel privé als zakelijk;
Het initiëren van adressenbestanden zowel privé als zakelijk;
Het organiseren van activiteiten in het kader van de doelstelling, zoals het maken van het bulletin, het organiseren van excursie, etc.;
Het vaststellen van de jaarstukken en de financiële begroting voor het komend jaar.

alt&a
grafische vormgeving
www.opmaken.nl