



Over verandering in ons vakgebied

08

*UAV-GC 2025:
Geen revolutie maar
een evolutie*

12

*Het verhaal van
Mike Borst*

20



PROMMENZ

vakkundig
engineering ambitieus
mensgericht

directie & toezicht landmeten

modelleren contractvorming vergunningen

3D-ontwerp civieltechnisch ontwerp

haalbaarheidsstudie maatvoering

kwaliteitsbewust advisering

management ruimtelijke plannen

gebiedsontwikkeling

www.prommenz.nl | info@prommenz.nl | Harmenkaag 11 Schagen

INFRA

SANEREN

SLOPEN

LEIDINGBOUW

WATERBOUW

NATUURBOUW



**PARTNER
AAN DE
BASIS**



www.markusbv.nl

Van de voorzitter(s)

Melle en Annemieke aan het woord

In december 2024 was het zover: overdracht! In een gezellige setting tijdens een dinertje in Alkmaar was het toch best een bijzonder moment om na zo veel jaar afstand te doen van het STOHA-bestuurslidmaatschap. Je weet dat het er aan komt, maar toch....

Gelukkig gaat een deel van het vorige bestuur door in het nieuwe bestuur, waardoor er fijne continuïteit blijft. Uiteraard blijf ik betrokken als jaarcommissaris, redactie en STOHA-Award-commissielid, dus ik 'STOHA-verveel' me zeker nog niet!

Bedankt

Dank voor al het vertrouwen de afgelopen perioden! Dank aan alle medebestuurders en commissieleden, zonder jullie had het niet gekund.

Ik wens het nieuwe bestuur van Annemieke (1993), Jesse Ordeman (2015), Bart Pepping (2018) en Sabine Batenburg (2020) veel plezier en voorspoed.

Met energieke groet,
Melle Ketting, (oud)voorzitter, Jaarcommissaris

Even voorstellen

Waar begin ik aan! Een voorzitter als Melle, jarenlang het gezicht en trekker van onze mooie stichting met een netwerk waar niemand aan kan tippen en contact met veel van onze donateurs die in zoveel verschillende kanten van het civiele werk aan de slag zijn (of gepensioneerd zijn). Gelukkig blijft Melle actief als jaarcommissaris. Dank Melle voor alles tot nu toe.

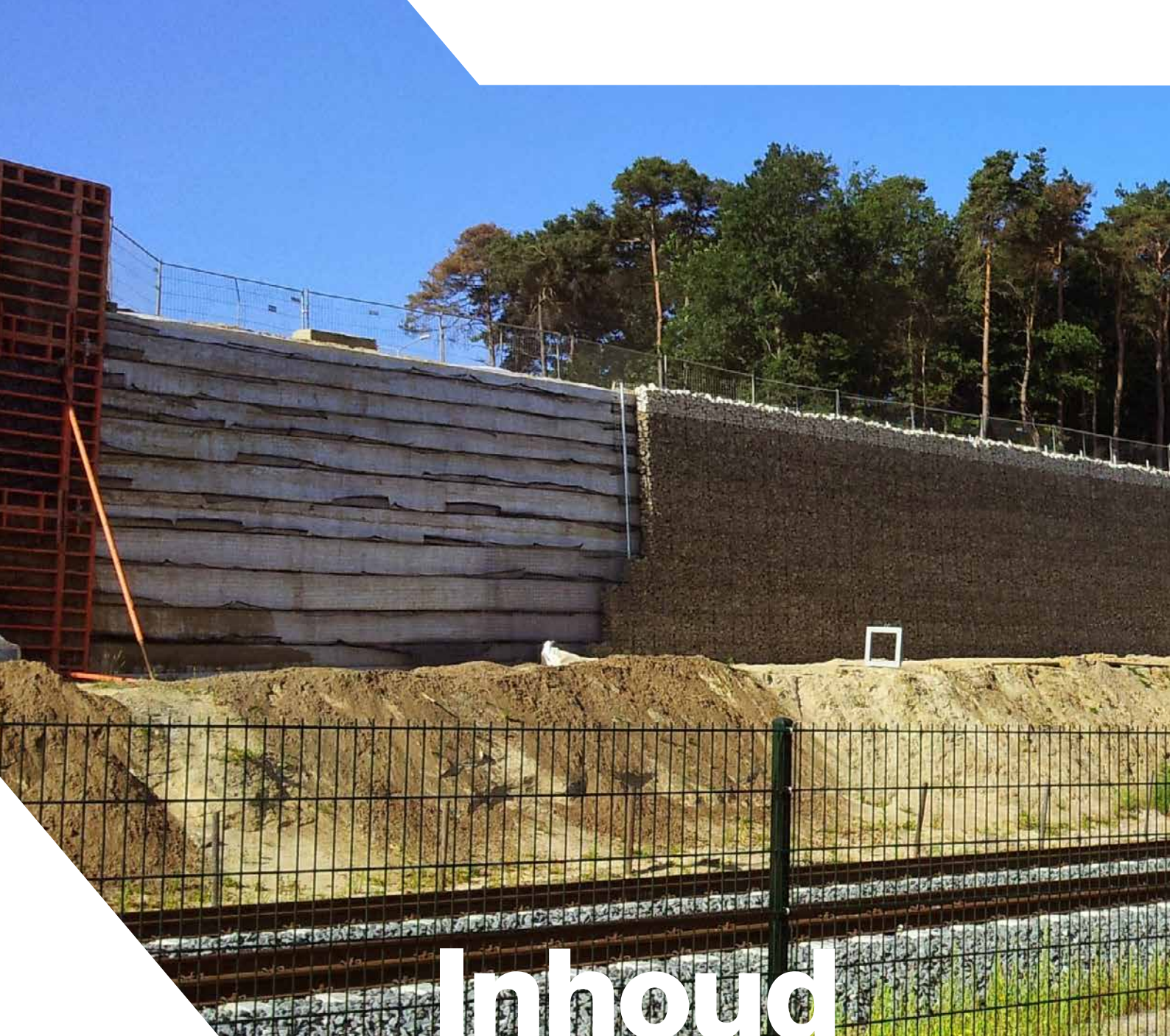


Ik heb er veel zin in en vind het ook een hele eer om als bestuurder de stichting te loodsen samen met Jesse, Bart en Sabine. De eerste donateurs zijn van 1975 en dus 50 jaar geleden afgestudeerd, wat een mooi moment om de eerste vrouwelijke voorzitter te zijn van de STOHA!

Onze plannen als bestuur?

Daarover meer in een volgend bulletin, we zitten nog in de kennismakingsfase!

Annemieke Smit-Edelman, STOHA-Voorzitter



Inhoud

03 Van de voorzitter(s) Melle Ketting en Annemieke Smit-Edelman

06 Oproep artikelen

08 Over verandering in ons vakgebied Walter van de Reep

12 UAV-GC 2025 Geen evolutie maar een revolutie



14 In de spotlight Casper Bebelaar

20 Het verhaal van Mike Borst

26 Lijst met jaarcommisarissen

27 Colofon

Wil jij met jouw project ook in dit mooie bulletin?

Met 1 à 1,5x A4 aan tekst en een paar hoge resolutie foto's ben je er al!

Neem contact op met de redactie via redactie@stoha.nl en wij zorgen ervoor dat het een plek krijgt in het bulletin.



Save the date



19 juni 2025

15:00 - 19:00*



Cultuurkoepel, Heiloo

*tijden onder voorbehoud

Uw bedrijfsterrein

Ondernemen

Dat is goed inschatten wat u zelf kunt doen en waarvoor u beter een specialist kunt inschakelen. Dat geldt zeker voor ontwerp, aanleg en onderhoud van uw bedrijfsterrein. U bent erbij gebaat dat uw bedrijfsproces gewoon door kan gaan en dat uw terrein voldoet aan de geldende eisen. Wij zorgen voor een gepaste oplossing.

Uw bedrijfsproces staat centraal

De uitvoering van de werkzaamheden stemmen wij af op uw bedrijfsproces. Om de overlast voor uw bedrijf tot een minimum te beperken, kunnen wij de werkzaamheden, indien u dat prefereert, buiten de normale werkuren uitvoeren. De productie hoeft dus niet of nauwelijks stil te liggen als wij uw bedrijfsterrein reconstrueren.

KWS



een **VolkerWessels** onderneming

KWS Infra vestiging Amsterdam-Heerhugowaard
W.M. Dudokweg 19
1703 DA Heerhugowaard
072-571 9744
Heerhugowaard@kws.nl
@KWSInfraAmsHhw



VAN'T HEK

Vakkennis in funderingstechnieken



Gebr. van 't Hek bv
Postbus 88, 1462 ZH Middenbeemster
Nekkerweg 63, 1461 LD Beemster
Telefoon 0299 31 30 20

Gebr. van 't Hek is een funderingsspecialist in het verzorgen van damwandconstructies en biedt een totaalpakket aan paal- en ankersystemen welke geheid, geboord of getrild kunnen worden. Gebr. van 't Hek heeft zich met name sterk ontwikkeld in trillingsvrije en geluidsarme technieken. Wij onderscheiden ons door volledige bouwkuipen en funderingen te ontwerpen en te realiseren.

vanthek.nl

**VERTICALE FUNDERINGSTECHNIKEN
EN DAMWANDCONSTRUCTIES**



Over veranderingen in ons vakgebied

Van 95% techniek naar 100% samenwerking

“Van alles wat je hier hebt geleerd, ga je maar 5% gebruiken. Helaas weet je vooraf niet welke 5%”. Deze quote is Walter van de Reep bijgebleven van zijn diploma-uitreiking in 2001. Hij studeerde constructieve weg- en waterbouw aan de Hogeschool in Alkmaar. “Nu ik terugkijk, moet ik de betreffende docent gelijk geven. Het vak civiele techniek is veranderd sinds ik op de arbeidsmarkt kwam. Op de hogeschool draaide 95% om techniek, maar dat is bijna een bijzaak geworden. Samenwerking is nu het sleutelwoord. Projecten gaan niet meer alleen over berekeningen, maar over hoe je met elkaar de optimale, werkende oplossing creëert.”



Walter is namens Mourik Infra kartrekker van een van de vier deelprojecten van de vernieuwing en verbreding van de A27 tussen Houten en Everdingen als onderdeel van het project Wegverbetering A27 Houten-Hooipolder. “De Aardenbanen van de Hagesteinsebrug, om precies te zijn”. Het is om verschillende redenen een in het oog springend project. “Allereerst is dit een van de hardnekkigste knelpunten in het Nederlandse wegennet, met een vaste notering in de file top-10. Maar het is ook een van de paar pilotprojecten die Rijkswaterstaat heeft aangewezen om te experimenteren met een twee-fasen aanpak. “Ik breng de ervaring die ik heb opgedaan bij meerdere dijkversterkingen in.”



Walter van de Reep
Programma Manager Waterveiligheid bij Mourik

Grip op verantwoordelijkheden, risico's en kosten

De twee-fasen aanpak is een nieuwe samenwerkingsvorm binnen het programma ‘vitale infrasector’, waarin het Rijk en de markt gezamenlijk optrekken om de scope en de risico's van infraprojecten beter te beheersen en eerlijker te verdelen. “Door de jaren heen hebben opdrachtgevers zoals Rijkswaterstaat steeds meer moeten leunen op de inhoudelijke kennis van aannemers. Dat creëert een spanningsveld. Hoe verdeel je verantwoordelijkheden evenwichtig?

'We moeten meer dan 1.400 kilometer dijken versterken en honderden gemalen en sluizen upgraden. Dat lukt alleen als we er met elkaar, overheid en markt, de schouders onder zetten, waarbij ieders expertise zo vroeg mogelijk wordt ingebracht.'

Hoe houd je grip op risico's en kosten? Deze aanpak is daarop een antwoord. In de eerste fase werken we, binnen het consortium De Groene Waarden en samen met opdrachtgever Rijkswaterstaat, het ontwerp, de risico's en uiteindelijk ook de prijsaanbieding uit. In fase twee volgt dan de uitvoering, als een aparte opdracht."

Barrières wegnemen

"De meeste civiele technici die ik spreek, kennen het principe van de twee-fasen aanpak inmiddels wel", zegt Walter. "Maar ik heb nog niet zoveel STOHA-collega's ontmoet die beide fasen volledig doorlopen hebben. Er zijn veel misverstanden. De kritiek is bijvoorbeeld dat het alleen maar duurder en bureaucratischer wordt op deze manier. Maar mijn ervaring is het tegenovergestelde: de aanloop duurt misschien langer en is duurder omdat we in de ontwerpfase alles uitgebreider uitzoeken en uitwerken. Maar die aandacht betaalt zich dubbel en dwars terug in de voorspelbaarheid van de uitvoering en over de hele levenscyclus van een project. We zijn nog niet echt gewend om zo intensief met elkaar samen te werken en alle kaarten op tafel te leggen". Binnen het project A27 Houten - Hooipolder doet het consortium er samen met Rijkswaterstaat alles aan om barrières weg te nemen. "We zitten bijvoorbeeld letterlijk naast en door elkaar in de keet."

Ervaring met samenwerkingsvormen

Het zoeken naar nieuwe samenwerkingsvormen is niet nieuw. "Ik heb na mijn studie meer dan 20 jaar gewerkt voor Boskalis. Groot, groter, grootst was het daar. En omvangrijke, complexe projecten vragen nu eenmaal om geïntegreerde contracten en nauwe samenwerking. Ik heb altijd iets gehad met de dynamiek van samenwerkingen. Maar uiteindelijk wilde ik toch graag werken voor een iets kleiner bedrijf waar mijn ambities en ideeën meer ruimte konden krijgen". Dat bedrijf werd Mourik, met dik 2.000 medewerkers nog steeds geen kleine jongen natuurlijk. "Voor mij betekende dat ook de overstap naar natte infra en meer specifiek: waterveiligheid."

Eerlijk werk voor eerlijk geld

"Waterveiligheid is een enorm speerpunt voor Nederland. Kijk maar eens op de website van het Hoogwaterbeschermingsprogramma. We moeten meer dan 1.400 kilometer dijken versterken en honderden gemalen en sluizen upgraden. Dat lukt alleen als we er met elkaar, overheid en

markt, de schouders onder zetten, waarbij ieders expertise zo vroeg mogelijk wordt ingebracht. Daarom geloof ik in dit soort nieuwe samenwerkingen. De uitdaging is wederzijds vertrouwen. Tijdens een bijeenkomst op de A27 zette iemand een roze olifant midden in de ruimte. Wat als het meer geld gaat kosten? Rijkswaterstaat wil niet te veel betalen en de aannemers willen een gezonde boterham kunnen verdienen. Laten we met elkaar bespreken hoe we het project binnen de grenzen kunnen houden. Dit soort transparante gesprekken maakt het verschil. Het draait om eerlijk werk voor eerlijk geld, voor beide partijen."

'Sta open voor verandering en wees nieuwsgierig. Techniek blijft de basis, maar samenwerken is de sleutel.'

Sta open voor verandering

De twee-fasen aanpak past binnen een bredere ontwikkeling in de civiele techniek. "De opgaven worden steeds complexer en de hoeveelheid gespecialiseerde kennis wordt schaarser. Waarom zouden opdrachtgevers dan geen gebruik maken van de kennis van aannemers?" Voor Walter is de les helder: "Sta open voor verandering en wees nieuwsgierig. Techniek blijft de basis, maar samenwerken is de sleutel." Voor wie benieuwd is hoe dat er in de praktijk uitziet: "Ik nodig vakgenoten en studenten graag uit om een kijkje te komen nemen op het project Verbetering A27Houten-Hooipolder. Dan kun je zelf ervaren hoe samenwerking de nieuwe techniek is geworden."

Walter van de Reep is Programma Manager Waterveiligheid bij Mourik.

wvdreep@mourik.com

Van Fietstunnel tot Coentunnel...



praktisch gezien!



Sophia Engineering staat voor kwaliteit en degelijkheid in elk project.

Onze bouwkundig- en civieltechnische ingenieurs bedenken, ontwerpen en voeren een groot scala aan opdrachten uit. Daarbij hebben we maar één doel:

sámen met u te komen tot het best mogelijke resultaat.

Daar gaan we voor!



Sophia Engineering

BOUW & INFRA

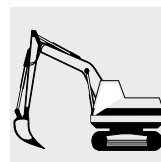
Westfriesdijk 103 • 1749 CS Warmenhuizen

T 0226 39 00 11 • E info@sophia-engineering.nl

www.sophia-engineering.nl

Hoogendorp & Zonen B.V.

AANNEMERS VAN SLOOPWERK – ASBESTSANERING – BODEMSANERING
GRONDWERK – VERBOUWINGEN – FUNDERINGSHERSTEL – VERHUUR



UAV-GC 2025: geen revolutie maar een evolutie

Ruim 20 jaar na introductie van UAV-GC 2005 is deze herzien. Je zou denken dat er een poging is gedaan een summum van uniforme administratieve voorwaarden te creëren voor geïntegreerde contracten. Echter, na acht jaar intensief onderhandelen tussen publieke en private partijen, is het onderhandelingsresultaat dat er een nieuwe set administratieve voorwaarden voorligt, de UAV-GC 2025.



Een resultaat welke invulling geeft aan enkele artikelen uit diens voorhangen, welke in de dagelijkse praktijk hebben geleid tot problemen en dikwijls ook tot rechtszaken. Zo zien we dat er ruimte is gemaakt om de risicoverdeling ten aanzien van de **informatievoorziening** vanuit Opdrachtgever zodanig in te richten dat de verantwoordelijkheid gelaten wordt waar die hoort te liggen: bij de Opdrachtgever. Een goed Opdrachtnemer moet met beperkte inspanning na kunnen gaan of de informatie compleet en correct is,

maar verregaande onderzoeksplicht is uitgesloten. Ook ten aanzien van **aansprakelijkheid** is er een verbeteringslag gemaakt. Er is onderscheid gemaakt tussen aansprakelijkheid vóór oplevering en na oplevering. Bovendien wordt het risico dat niet door een Opdrachtnemer verzekerd kan worden, door Opdrachtgever gedragen. Tevens zijn elementen uit de aansprakelijkheid procentueel gelimiteerd, waardoor het voor alle partijen overzichtelijk is waarvoor ze aan de lat kunnen komen te staan.



Pieter Overtoom
Contractmanager / Ondernemer
bij Rainbow Management



Daarnaast is er een mogelijkheid gecreëerd om een Wijziging vanuit de Opdrachtgever in uitvoering te nemen voordat formele overeenstemming is bereikt. Deze mogelijkheid vraagt om aanpassingen in de bestaande processen bij zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer. Het is dan ook belangrijk voor alle partijen om zich hierop voor te bereiden en processen in te regelen.

Tevens is er een poging gedaan voor betere regulering rondom introductie en toepassing van **innovaties/uitvindingen**. Ik verwacht hier in het begin nog de nodige jurisprudentie over om de exacte toepassing van de betreffende artikelen te duiden, maar zie de formuleringen in de UAV-GC 2025 en de bijbehorende Toelichting, als een stap in goede richting.

Tot slot zijn er goede handvaten gegeven om geschiloplossing, anders dan de gebruikelijke gang naar de rechter, in te richten. Dit vraagt om een commitment van de Opdrachtgever, welke gewend is aan hand van Paragraaf 47 in artikel 18 van de Basisovereenkomst het af te doen met "rechtbank XY te Z". om een generieke geschillenregeling op in de Vraagspecificatie Proces (VSP) op te nemen of af te spreken in geval van een geschil binnen vier weken een maatwerkoplossing overeen te komen, passend bij het probleem.

Maar niet alles wat blinkt is goud...

Alle aanpassingen beschouwend zien wij ook nieuw geïntroduceerde ruimte voor interpretatie ontstaan, welke mogelijk gaan leiden tot discussies, impasses en in het uiterste geval rechtszaken. De belangrijkste ervan is gelegen in Paragraaf 2a Verplichtingen van Partijen tot **proactief gedrag en interactie**.

"Voorafgaand aan en tijdens het verrichten van de Werkzaamheden stellen Partijen zich proactief op en communiceren zij met elkaar. Zij hebben daarmee voor ogen dat het Werk en het Meerjarig Onderhoud conform de Overeenkomst worden gerealiseerd."

In dat kader zorgen Partijen er onder andere voor dat zij over en weer begrijpen wat het doel van de Overeenkomst is en wat van hen wordt verwacht met het oog op de realisatie van het Werk en het Meerjarig Onderhoud. Partijen beschouwen dit als een leidend principe van de Overeenkomst."

Deze bepaling is hét leidend principe voor de samenwerking tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer. Het leidend principe is geen verplichting, maar mochten partijen zich er niet aan houden, kunnen er wel consequenties aan verbonden worden. Elke opmerking over deze wonderlijke constructie is er een te veel. Desondanks is dit principe ons gegeven en gaan we er de komende jaren invulling aan geven. Maar hoe dan? De UAV-GC 2025 geeft daar geen antwoord op. En dat gaan de contractmanagers en civiel technici ook niet (alleen) doen. Dit is de uitgelezen kans om samenwerking, waar we afgelopen jaren menig EMVI-plan op geschreven en beoordeeld hebben, goed in te richten met mensen wiens expertise op dit vlak ligt. Alleen in het bovenstaande geval, heeft deze paragraaf een kans van slagen.

Benieuwd naar hoe dit jouw projecten raakt? Laten we het gesprek aangaan.

Wist je dat:

- De Toelichting op de UAV-GC 2025 significant meer inhoud bevat dan de daadwerkelijke wijzigingen.
Tip: Verklaar ook de Toelichting van toepassing in je contract!
- In Paragraaf 3 is "de Aanbieding" als term toegevoegd, echter biedt dit geen onderscheid ten aanzien van de mogelijkheden welke UAV-GC 2005 biedt.
- Paragraaf 13 aangaande bodemaspecten geschrapt is.
- Er een heleboel geherstructureerd is aan artikelen zonder dat er inhoudelijke aanpassingen zijn gedaan.
- Wijzigingen in het kader van UAV-GC welke als VTW worden afgedaan ook een verwijzing dienen te hebben met een artikel welke gewijzigd wordt.
- Het best handig is om de Toelichting integraal van kracht te verklaren als je UAV-GC 2025 van toepassing verklaart.
- Juristen van mening zijn dat Onderhoudscontracten niet onder het toepassingsgebied van UAV-GC vallen.



Casper Bebelaar Een reis van vliegtuigmonteur naar docent Civiele Techniek

Na mijn middelbare schooltijd in Den Helder stond ik voor de keuze welke opleiding ik zou gaan doen. Ik twijfelde toen tussen, wat toen MTS Grond, Weg en Waterbouw heette en MTS Vliegtuigtechniek. De locatie heeft toen uiteindelijk de doorslag gegeven. De Anthony Fokker School stond in Den Haag en dat betekende dat ik op mijn 16e op kamers kon gaan wonen. Dat leek mij wel wat.

Deze opleiding bleek een goede keuze. Ik heb daar veel interessante dingen geleerd en vooral ook een enorm leuke tijd gehad. Ondanks alle gezelligheid heb ik de opleiding netjes in 4 jaar afgerond en mijn stage heb ik gedaan bij Fokker. Dat het kort na mijn stagejaar failliet ging reken ik mijzelf niet aan!

Met het uitbreken van de Golfoorlog begin jaren negentig, ging het in de luchtvaart niet zo goed. Nadat ik mijn diploma in ontvangst had genomen besloot ik dan ook om de richting Avionica (vliegtuig electronica) er nog achteraan te doen. Dit sprak mij echter wat minder aan en na een jaar ben ik gestopt en heb ik via een uitzend-

bureau gewerkt bij Transavia en KLM. De banen lagen echter nog steeds niet voor het oprapen en ik twijfelde ook een beetje of ik toch door moest gaan studeren. Toen ik dit begin 1996 had besloten, was de vraag in welke richting ik dit zou gaan doen. Na het bezoeken van enkele opendagen werd het Civiele Techniek aan de Ho-



Foto: Project Combiplan Nijverdal



Casper Bebelaar
 Docent Civiele Techniek aan
 Hogeschool Windseheim

geschool Alkmaar. Ook kon ik terecht in één van de vele studentenhuizen die er toentertijd in Alkmaar waren. Er waren toen meerdere studentenhuizen in de Mare en Huiswaard die, qua naamstelling, eindigde op -stein. Mijn nieuwe huis voor de komende 4 jaar werd Woestein.

Ook hier heb ik weer genoten van de opleiding, maar vooral ook de gezelligheid van het studentenleven. Ik bewaar goede herinneringen aan de feesten die we gevierd hebben in de verschillende studentenhuizen.

Maar ook de lessen Grondmechanica van de heer Segaar en de ellenlange doorlopende waterpassingen, in de in aanbouw zijnde wijk bij Zuid

Scharwoude, voor de landmeetkunde lessen van de heer Kuipers ben ik niet vergeten. De leukste tijd van de opleiding was echter wel de stage. Mijn stage heb ik gedaan bij Boskalis op het project Naviduct in Enkhuizen (foto 1).

*'De banen lagen niet voor
 het oprapen en ik twijfelde ook
 een beetje of ik toch door moest
 gaan studeren'*

Ik ben hier als stagiair samen met een projectleider begonnen met de voorbereiding van het benodigde natte grondwerk voor de nieuw te bouwen

sluis. Ook heb ik een aantal weken met een peilboot en schipper Piet het hele project gebied ingemeten. Toen de uitvoering begon heb ik allerlei verschillende werkzaamheden gedaan en raakte ik steeds meer besmet met het Waterbouw-virus. De leidammen

van het vooroevergebied van de nieuwe sluis zouden worden opgebouwd uit drie gestapelde Geotubes. Naast dat deze Geotubes de grootste waren die er tot dan toe waren toegepast, was het stapelen onderwater ook nog niet of niet veel gedaan. De uitvoering bleek dan ook zeker geen gemakkelijke klus. Het stapelen van de geotubes bleek een ware uitdaging, maar ook bezweken er diverse tubes tijdens het hydraulische vulproces.



Foto 1: Naviduct Enkhuizen

Daarnaast bleek dat de tubes die wel gevuld waren, een veel grotere diameter hadden verkregen dan theoretisch mogelijk was. En laat dit nu een hele mooie praktijkgerichte onderzoeksvraag zijn voor een afstudeeronderzoek.

Afijn, samen met mijn jaargenoot Hans Mooij, die ook stage liep bij Boskalis, zijn wij deze uitdaging aangegaan. Van Boskalis kregen wij de vrijheid om een praktijkproef te gaan uitvoeren met een Geotube van 100m lang in vergelijkbare omstandigheden als die in het vooroevergebied. Het enige verschil was dat wij de tube na het vulproces konden droogzetten zodat wij er gemakkelijk metingen aan konden uitvoeren. Het waren intensieve weken, maar het onderzoek hebben we uiteindelijk succesvol afgerond en we wisten ook nog eens de STOHA afstudeerprijs te winnen. Inmiddels wist ik zeker dat ik verder wilde in de Waterbouw, maar eerst ben ik met een backpack op het vliegtuig gestapt naar Midden Amerika om te genieten van een lange welverdiende vakantie. En toen ik eind Augustus terugkwam kon ik mij melden in Papendrecht voor de start van het trainee programma van Boskalis. Na een week van kennismakingen, keuringen, vaccinaties en trainingen kreeg ik mijn eerste project toegewezen en dat werd een landaanwinningproject in Point Fortin op Trinidad & Tobago. Hier waren wij onderaannemer van het Amerikaanse bedrijf Bechtel en verzorgde wij de landaanwinning voor een terrein waar grote opslag tanks voor LNG zouden worden gebouwd. Het was hard werken, maar daarnaast hebben we ook genoten van al het moois wat het eiland had te bieden. Dit resulteerde er ook vaak in dat wij na een werkdag van 12 uur in de auto stapte om naar de hoofdstad Port of Spain te rijden, toch al gauw een uurtje rijden, waar een aantal grote discotheken zaten.

Aan het einde van mijn traineeperiode heb ik, op het afsluitende weekend op Ameland, mijn vrouw leren kennen waar ik nu 24 jaar later nog steeds gelukkig mee getrouwd ben. Na mijn trainee periode heb ik voor Boskalis o.a. gewerkt aan de uitbreiding van Almere (foto 2), de Betuwe route en de verbreding A2 tussen Utrecht en Vinkeveen.

Eind 2005 heb ik er toch voor gekozen om Boskalis en daarmee ook de Waterbouw te verlaten. Wij hadden inmiddels een huis gekocht in Epe en mijn vrouw was zwanger van onze dochter Tess, waarmee de wens om wat dichterbij huis te werken groter werd. Ik ben toen overgestapt naar Mateboer bv in Kampen en heb daar als Uitvoerder / Werkvoorbereider diverse projecten in de regio gemaakt. De stap van een groot bedrijf, wat Boskalis toen ook al was, naar een klein familiebedrijf was echter niet wat ik er van verwacht had en toen ik na 11 maanden werd gebeld door een projectmanager van KWS Infra, die ik kende van de verbreding A2, was de keuze snel gemaakt om over te stappen naar KWS. Ik ben als calculator begonnen in Amsterdam op de afdeling bij Harry van der Lem en daar heb ik echt veel geleerd over infraprojecten. Omdat ik in Epe woonde had ik wel de afspraak gemaakt om op den duur over te kunnen stappen naar een vestiging wat meer in de buurt. En toen er eind 2007 een plekje vrijkwam als werkvoorbereider op de vestiging in Zwolle, werd dat mijn nieuwe uitvalsbasis voor de komende 14 jaar. Na wat algemene voorbereiding te hebben gedaan ben ik in 2008 begonnen op het project Combiplan Nijverdal.

Dit was voor onze vestiging het eerste UAV-gc project wat aangenomen was en daar heb ik tot medio 2014 van de ontwerpfase tot en met de oplevering gewerkt voor de discipline Grond en Wegen. Dit was zeker geen makkelijk project en op diverse vlakken hebben wij hier best wel wat leergeld betaald. Een van de huzarenstukjes binnen dit project was de bijna 900 meter lange gewapende grondkering met een facing van schanskorf. Het heeft wat hoofdpijn momenten bezorgd, maar het eindresultaat mag er zijn (foto 3).



Foto 2: Uitbreiding Almere



Foto 3: Combiplan Nijverdal

Na de oplevering van dit project heb ik als projectleider aan diverse projecten gewerkt binnen de vestiging. En toen mijn toenmalige directeur Ab de Jong, ook een oud student van de HTS in Alkmaar, bij het vertrek van een bedrijfsleider in 2015 aan mij vroeg wie ik vond dat deze rol moest gaan invullen, zei ik vol enthousiasme: ik zou mij er neerzetten. Niet wetende dat dit ook daadwerkelijk ging gebeuren.

Maar een paar weken later was het beklonken en had ik de leiding over het bedrijfsbureau en mijn werkgebied de Provincie Gelderland. Hoe mooi ik deze stap ook vond, merkte ik al vrij snel dat ik uit deze rol een stuk minder voldoening haalde dan uit alle voorgaande rollen die ik bekleed had. In al mijn andere rollen was ik meer onderdeel van een team en was het duidelijk wat mijn aandeel was binnen een project. Als bedrijfsleider had ik dit in veel mindere mate. Ik begon het werkplezier en de energie dan ook steeds meer te verliezen en na drie jaar besloot ik in 2019 om mijn rol als bedrijfsleider neer te leggen. Ik heb daarna een aantal tenders gedraaid, maar kon mijn draai niet echt meer vinden. Toen ik in 2021 een vacature voorbij zag komen voor een docent Civiele Techniek heb ik de knoop definitief doorgehakt. Ik had gedurende mijn loopbaan veel stagiaires en afstudeerders begeleid en dat vond ik altijd heel leuk om te doen. Dus wellicht zou een rol als docent mij wel prima passen. Dus na ruim 20 jaar in de aannemerij stond ik in september 2021 voor de klas op Hogeschool Windesheim in Zwolle. En wat een fantastische rol is dit. Naast lesgeven begeleid ik elk semester meerder stagiaires, ben ik mentor van meerdere jaargangen en bouw ik mee aan nieuw onderwijs. Inmiddels heb ik ook een rol in de opleidingscommissie waarbinnen wij de kwaliteit van het onderwijs bewaken. Ik mag mij graag tegen zaken aan bemoeien en dat doe ik hier dan ook maar weer.

De afgelopen 3 jaar heb ik samen met een collega een compleet nieuwe leerlijn Duurzame Bouworganisatie ontwikkeld. Deze leerlijn loopt over de eerste twee jaar van de opleiding en volgt de fasering van een project van de initiatiefase tot en met het beheer en onderhoud. In elk semester werken wij samen met het werkveld, waarmee het onderwijs actueel en betekenisvol blijft. En hier komt het netwerk wat ik in de afgelopen 20 jaar heb opgebouwd dan ook goed van pas.

Kortom, ik ben blij met de reis die ik tot nu toe gemaakt heb en vermaak mij op de bestemming waar ik nu alweer in mijn vierde collegejaar zit. Eind van dit jaar zwaai ik de eerste lichting uit en dat is ook wel weer bijzonder (foto 4).



Foto 4: Uitzwaaien eerste lichting

SWECO ONTWERPT EN ONTWIKKELT DE SAMENLEVINGEN EN STEDEN VAN DE TOEKOMST

Ga voor meer informatie naar www.sweco.nl

SWECO 



- CALCULATIES
- BEGROTINGEN
- RAMINGEN
- ADVIES
- SECOND
OPINION
- ARBITRAGE
- DETACHERING

EERST BEREKENEN, DAN BOUWEN

Bij BKS Schagen is bouwen niet timmeren of stapelen maar berekenen.
Een goede bouwkostenberekening (begroting) is de start van elk bouwproject.

Leer bij BKS Schagen het maken van een begroting/ calculatie, wat extra "gereedschap" is voor de rest van je carrière. Het kunnen maken van een goed kostenoverzicht helpt je altijd verder, want een goede begroting is essentieel voor elk goed project. Interesse? www.bksschagen.nl - info@bksschagen.nl

BKS 
bouwkosten
calculatie en advies 

Al meer dan 30 jaar specialist in bouwkostenadvies

Hulp nodig bij het opstellen
van (EMVI-)plannen?

Van strategiebepaling tot
vormgeving; samen succesvol
tenderen? Neem contact op
met ons ervaren tenderteam
van Deep Tenders.

Deeptenders.nl



missie3

EEN UNIEKE AANPAK

Onze expertises zorgen voor een **efficiënte** en **duurzame** beheersing van complexe bouw- en infraprojecten. Met **daadkracht** en **leef** maken wij het verschil; dat is onze unieke aanpak.

ONZE EXPERTISES:

Projectbeheersing

Contractmanagement

Omgevingsmanagement

Wil jij kennismaken met ons expertiseteam? Scan de QR-code en neem direct contact op!

Missie3.nl



DAT WE AL
160 JAAR
ERVARING
HEBBEN,
DAT WETEN WE WEL.

Maar wat kan jij?

160 jaar ervaring is geen garantie voor de toekomst. Daarom reikt onze ambitie verder: een plek in de top 3 van vernieuwers binnen de bouw. Wil je werken aan complexe projecten, met de nieuwste technologieën, zijn jouw ideeën out-of-the-box?

Toe aan de volgende stap in je carrière? We zien je graag op **maarwatkanjij.nl**



DURA VERMEER
Waarmaken van ambities

Van ondernemersdroom naar
assetmanagement en directeurschap

Het verhaal van Mike Borst

Per 1 januari 2025 is Mike Borst directeur bij Dura Vermeer infra Assetmanagement geworden. Zijn carrière begon met een ondernemersdroom en een studie Bedrijfseconomie, maar via een introductie door Rob Niele (JC1983) en een gesprek met Jan Jorna (JC1979) kwam hij in de civiele techniek terecht. Sindsdien groeide hij binnen Dura Vermeer uit tot specialist in assetmanagement. De STOHA was benieuwd naar zijn verhaal. In dit interview vertelt hij hoe hij zich ontwikkelde, wat hij onderweg leerde en waarom werken in de praktijk én samenwerken met de juiste mensen de basis is van succes.

'Ik wilde ondernemen, maar ik wilde ook dingen maken.'

"Gewoon beginnen en hard werken"

STOHA: *Je begon je studie met Bedrijfseconomie, omdat je ondernemer wilde worden. Hoe kwam je uiteindelijk in de civiele techniek terecht?*

Mike:

"Mijn eerste plan was inderdaad om uiteindelijk mijn eigen bedrijf te beginnen, een studie bedrijfseconomie leek daar uitermate geschikt voor. Van jongs af aan was ik bezig met handel: fietsen inkopen en verkopen, aandelen, obligaties, van alles. Cijfers zijn natuurlijk maar cijfers. Ik kwam erachter dat ik graag dingen wilde maken in combinatie met de cijfers.

Rob Niele, destijds projectmanager bij Sweco, kende mijn interesse en wist dat civiele techniek misschien wél bij me zou passen. Hij regelde een gesprek met Jan Jorna, toen directeur bij Dura Vermeer. Jan had een duidelijke visie op de sector. Hij gaf me de kans om stage te lopen bij Dura Vermeer en dat bleek een schot in de roos. Inmiddels is Jan met pensioen en is Rob directeur van Ondernemend Alkmaar. Hun rol in mijn loopbaan was doorslaggevend. Beide heren spreek ik nog regelmatig onder het genot van een biertje!

STOHA: *Hoe waren je eerste jaren bij Dura Vermeer?*

Mike:

"Mijn start was best bijzonder. Ik begon namelijk al tijdens mijn voltijdstudie Civiele Techniek bij Dura Vermeer. Naast een 40-urige werkweek moest er ook nog ruimte zijn voor 40 uur studie. Hoe deed ik dat? Simpel: de werktijden van de bouw volgen. Om 6:30 was ik op school en om 18:00 ging de laptop dicht. Het was pittig, maar als je iets écht wilt, dan maak je het mogelijk.

Wat ik al snel ontdekte, is dat civiele techniek vooral neerkomt op aanpakken en samenwerken. Theorie is belangrijk, maar zonder praktijkervaring blijft het slechts papier. Ik stond letterlijk naast de mensen die het werk uitvoerden en leerde hoe je een project draaiende houdt, hoe je moet schakelen als er iets misgaat en vooral hoe je als team samen het verschil maakt.

Daarnaast draaide ik dag en nacht mee in de gladheidsbestrijding. Tot drie jaar geleden was ik 's winters nog gewoon op het steunpunt te vinden, soms nachtenlang, om wegen veilig te houden.



Foto: waaksaam.com

Dit werk is rauw, fysiek, ontzettend leerzaam en bovenal ongelooflijk leuk! Het leert je niet alleen de techniek achter gladheidsbestrijding, maar ook hoe je leidinggeeft onder druk, hoe je betrouwbaar en flexibel blijft en hoe je in korte tijd een hecht team vormt.

Wat ik in die periode heb geleerd, draag ik nog steeds met me mee. Werken in de uitvoering laat je zien dat je als individu weinig bereikt zonder een sterk team om je heen. Respect en vertrouwen krijg je niet vanzelf, dat moet je verdienen door hard te werken, mee te draaien en te laten zien dat je er stáát—op de momenten dat het er echt toe doet. Die instelling neem ik in alles mee, of het nu gaat om operationele aansturing of strategische beslissingen."

'WaakSaam: Assetmanagement in de praktijk'

STOHA: *Je hebt je uiteindelijk gespecialiseerd in assetmanagement. Wat trok je daarin aan?*

Mike:

"Assetmanagement combineert techniek, economie en strategie. Dit besepte ik pas echt toen ik ging werken aan het gebiedscontract WaakSaam, een integraal onderhoudscontract voor de Provincie Noord-Holland.

WaakSaam is een samenwerking tussen meerdere bedrijven die verantwoordelijk zijn voor het onderhoud en beheer van wegen, vaarwegen, groen en kunstwerken in Noord-Holland. Dit is geen traditioneel onderhoudscon-

tract, maar een langlopende samenwerking waarbij de focus ligt op duurzaamheid, innovatie en efficiënt beheer van infrastructuur. Hier leerde ik hoe belangrijk het is om verder te denken dan reactief onderhoud. Hoe zorg je ervoor dat een weg of brug over 30 jaar nog steeds functioneert? Hoe maak je onderhoud slimmer en duurzamer?"

'WaakSaam als blauwdruk voor samenwerking'

STOHA: *Onlangs is er een boek uitgebracht over WaakSaam. Wat is het doel van dit boek en wat kunnen professionals ervan leren?*

Mike:

"Het boek over WaakSaam is eigenlijk een samenvatting van alles wat we in de afgelopen 10 jaar hebben geleerd over dit soort contracten. Samenwerking is de kern van succes, en dat hebben we in dit boek vastgelegd. Het is bedoeld als inspiratiebron én als praktische handleiding voor iedereen die met samenwerkingscontracten werkt of eraan denkt om ermee te starten.

Veel projecten beginnen met goede intenties, maar lopen vast op onduidelijke afspraken, misverstanden of verschillende belangen. In dit boek laten we zien hoe je die valkuilen kunt vermijden en hoe je een samenwerking écht laat werken. Het kan dienen als blauwdruk voor nieuwe contracten, zodat niet iedereen opnieuw het wiel hoeft uit te vinden."

"Knap hoe je dit op jonge leeftijd hebt gedaan – wat is daar het verhaal van?"

STOHA: *Je hebt op relatief jonge leeftijd al veel bereikt en grote stappen gezet binnen de sector. Wat is daar het verhaal achter?*

Mike:

Voor mij heeft leeftijd nooit een rol gespeeld. Het maakt niet uit of je 25 of 45 bent—het gaat erom dat je verantwoordelijkheid neemt, kansen grijpt en waarde toevoegt. Ik heb nooit gewacht tot iets perfect op mijn pad kwam, ik ben er altijd actief naar op zoek gegaan. Soms betekent dat ja zeggen tegen iets waar je nog geen ervaring mee hebt en dan zorgen dat je het je eigen maakt. Als je blijft leren en steeds een stap vooruitdenkt, komt de rest vanzelf.

Wat mij altijd heeft geholpen, is een positieve blik houden en niet bang zijn om ergens in te duiken. Problemen zie ik als uitdagingen en beperkingen als kansen om creatief te zijn. Vaak begin je ergens zonder alle antwoorden, maar dat mag nooit een reden zijn om het niet te doen. Juist in de praktijk, door écht aan de slag te gaan, leer je het meest. Niet alleen door theorie, maar door te doen, verantwoordelijkheid te nemen en samen te werken met de mensen om je heen.

Daarnaast geloof ik dat volhouden en eigenaarschap tonen het verschil maken. Iedereen krijgt te maken met tegenslagen, maar daar zit voor mij de uitdaging: hoe los je het op, hoe zorg je ervoor dat je er sterker uitkomt? Doorzetten, snel schakelen en altijd blijven zoeken naar manieren om iets beter te doen—dat is wat mij drijft.

"De volgende stap: directeur bij Dura Vermeer"

STOHA: *Per 1 januari 2025 ben je directeur bij Dura Vermeer. Wat wil je bereiken?*

Mike:

Ik zie mijn nieuwe rol als een kans om verder te bouwen aan een organisatie die niet alleen presteert op korte termijn, maar ook toekomstbestendig is. Beheer en onderhoud wordt steeds belangrijker in onze sector. We kunnen niet meer alleen bouwen; we moeten slimmer beheer en verduurzamen. Mijn doel is om met een integrale visie assetmanagement verder te professionaliseren en echt waarde te creëren, zowel economisch als maatschappelijk. Dat betekent verder investeren in datagedreven onderhoud, want betere data leidt tot betere beslissingen en uiteinde-

lijk tot efficiënter en duurzamer beheer. Maar technologie is nooit het doel op zich. Het draait om hoe je innovatie inzet om processen te verbeteren en tegelijkertijd het werk voor de mensen in het veld makkelijker en slimmer maakt.

Daarnaast wil ik dat we als sector blijven leren. Samenwerkingen zoals WaakSaam laten zien hoe krachtig het is als je niet alleen kijkt naar contracten en verplichtingen, maar naar wat je écht samen kunt bereiken. In de praktijk betekent dit investeren in langdurige relaties met opdrachtgevers en partners, maar ook het blijven ontwikkelen van onze eigen mensen. We moeten een werkomgeving creëren waarin talent zich kan ontwikkelen, waar mensen verantwoordelijkheid pakken en waar we met elkaar successen vieren.

Wat ik vooral belangrijk vind, is dat we niet blijven hangen in abstracte strategieën. Ik geloof in doen. In de praktijk brengen, verbeteren, leren en weer verder gaan. Dat is ook hoe ik hier ben gekomen: door aan te pakken en onderweg te blijven leren. Die mindset wil ik blijven stimuleren. Een toekomstbestendige organisatie bouw je niet alleen met plannen, maar door samen de schouders eronder te zetten en continu in beweging te blijven. Dáár ga ik me als directeur voor inzetten."

"Wat zou je jonge professionals adviseren?"

STOHA: *Wat zou je studenten of jonge ingenieurs adviseren die hun carrière nog moeten beginnen?*

Mike:

"Doe het samen. Je kunt nog zo veel kennis hebben, maar als je niet kunt samenwerken, kom je nergens. Bouw een netwerk op, leer van ervaren mensen en zorg dat je de praktijk snapt.

En verder: begin gewoon. Wacht niet op de perfecte kans, maar pak wat er op je pad komt en maak er iets van. Hard werken loont, maar het is minstens zo belangrijk om iets te doen wat je leuk vindt.

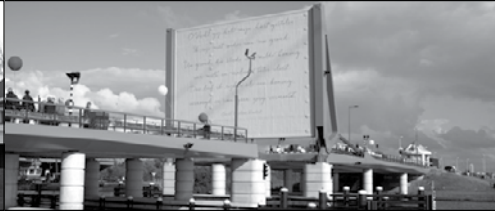
Tot slot: wees nieuwsgierig. Stel vragen, blijf leren en help anderen groeien. Want als de mensen om je heen beter worden, word jij dat ook."





kdbv.nl

_ veelzijdige bouwers.



K_Dekker bouw & infra, gaat voor het beste resultaat

Met focus op innovatie en integraal werken, nemen wij van ontwerp tot realisatie en onderhoud verantwoordelijkheid voor uw project. Met creativiteit en denkkracht werken wij steeds naar het beste resultaat.



K_DEKKER

bouw & infra

Oudevaart 91, Warmenhuizen

t: 0226 39 16 29

e: info@kdbv.nl _ www.kdbv.nl

heijmans

WIL JIJ BIJDRAGEN AAN DE MOBILITEIT VAN NEDERLAND?

Kom dan werken bij Heijmans en bouw mee aan toffe projecten, zoals snelwegen, vliegvelden, tunnels en viaducten. Dit doe je op gave locaties door heel Nederland. Benieuwd wat voor aandeel jij kan leveren aan de ruimtelijke contouren van morgen? Check dan snel www.heijmans.nl en volg onze social media-kanalen.



➔ heijmans.nl    

Damrak Amsterdam

Heijmans Infra regio Noordwest zoekt nieuwe collega's. Heb je interesse om in deze regio te werken? Bel naar +31 (0)75 687 22 22.

Website gegevens



Vanuit de STOHA worden gegevens van de donateurs bijgehouden om jullie te kunnen informeren over aanstaande excursies, reünies, nieuwtjes en het verzenden van het STOHA bulletin.

De adresgegevens zijn aan verandering onderhevig. Gelukkig zorgen de meeste donateurs dat hun gegevens up-to-date blijven, door de gegevens zelf op de website te wijzigen, de wijzigingen naar hun jaarcommissaris te mailen of de wijzigingen via het adreswijzigingsformulier op website door te geven.

De reünie heeft ervoor gezorgd dat er weer een deel van de onbekende adres- en e-mail gegevens zijn ingevuld. Sinds de opening van de inschrijving in april zijn ruim 270 adresgegevens en e-mailadressen geüpdate. Om jullie zo goed mogelijk op de hoogte te kunnen houden van interessant nieuws of uitjes is het van groot belang dat we ontbrekende gegevens aanvullen. Daarom willen we jullie

vragen om ons hierbij te helpen. Controleer op de website of de gegevens van jezelf up-to-date zijn. Je kunt natuurlijk ook ontbrekende gegevens van andere donateurs aan de betreffende jaarcommissaris doorgeven.

Schroom niet en mail de betreffende jaarcommissaris met een cc-tje aan de webredactie: webredactie@stoha.nl. De contactgegevens van de jaarcommissarissen vind je op onze website www.stoha.nl.

Ben je jouw inloggegevens voor de website vergeten? Als er een werkend e-mailadres in het bestand staat, kun je zelf jouw inloggegevens opvragen. Heb geen werkend e-mailadres in het bestand?, stuur dan een e-mail naar webredactie@stoha.nl, met minimaal je huidige adresgegevens en je afstudeerjaar.

Voor overige vragen of problemen met inloggen kun je een e-mail sturen naar webredactie@stoha.nl.



STICHTING OUD HTS STUDENTEN **ALKMAAR**

Lijst met Jaarcommissarissen

1975			2015	Jesse Ordeman	Secretaris
1976	Ben Hoedjes		2016	Sarah Wiggers	
1977	Peter de Vries		2017	Mike Borst	
1978	Peter Donckerwolcke		2018	Bart Pepping	Penningmeester
1979	Jan Jorna	STOHAPlus	2019	Noor Boon	
1980	Kees-Jan Groot		2020	Sabine Batenburg	Bestuurslid en Afstudeerprijs
1981	Roel Korf		2021	Jan Manshanden	
1982	Piet Warnaar		2022		
1983	Rob Niele		2023	Bouke Bakker	
1984	Gerard Stet		2024	Roel van Diepen & Bas de Ridder	
1985	Jacqueline Middel-Kuyper				
1986	Ron Oudeman	Afstudeerprijs			
1987	Simon Roozen				
1988	Fred Doodeman				
1989	André Hoogcarspel				
1990	Richard Leijen				
1991	Rian Duinmeijer	STOHA Plus			
1992	Mark Brattinga				
1993	Annemieke Smit-Edelman	Voorzitter			
1994	Eduard Dijker				
1995	Germaine de Baar-Greefkes				
1996	Martijn van Oort				
1997	Sandra van Vuuren-Smit				
1998	Sander Eversdijk				
1999	Piet Jonges				
2000	Hans van Twisk				
2001	Melle Ketting	Redactie en Afstudeerprijs			
2002	Erik Vastenburg				
2003	Michiel Stam				
2004	Stefan Bakker	STOHA plus			
2005	Freek Poldervaart				
2006	Goaitske de Vries				
2007	Martijn Nanninga				
2008	Ferry Kager				
2009	Johan Klaasse Bos				
2010	Maarten Overtoom				
2011	Martijn Groot				
2012	Bob Zwartendijk				
2013	Stanley Lighthart				
2014	Rick Fijnheer				

Colofon

Zoek je contact met jouw jaarcommissaris?

Kijk dan op www.stoha.nl voor de contactgegevens van je jaarcommissaris en oud-studiegenoten.

STOHA Bulletin

Het STOHA Bulletin is een halfjaarlijks gratis informatieblad voor alle afgestudeerden aan de Hogeschool INHolland te Alkmaar (voorheen respectievelijk HTS-Alkmaar, Hogeschool Alkmaar), studierichting Built and Environment, specialisatie Civiele Techniek. Behalve het geven van algemene informatie wil het STOHA Bulletin het medium zijn om in onderling contact met elkaar te blijven op zowel het persoonlijk als zakelijk vlak en om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op Hogeschool INHolland. Het drukken van het bulletin wordt mede mogelijk gemaakt door Hogeschool INHolland.

STOHA

Postbus 9309,
1800 GH Alkmaar
www.stoha.nl

Donaties op IBAN: NL44 INGB 0003103616

Hoofdsponsor

ManEngenius te Hoofddorp

Sponsors

Dura Vermeer te Cruquius, Sweco te Alkmaar, Chr. Hoogendorp en Zonen te Lijnden, Prommenz te Schagen, KWS Infra te Heerhugowaard, Markus BV te Zwanenburg, Gebr. van 't Hek BV te Middenbeemster, Heijmans te Assendelft, BKS te Schagen, Sophia Engineering te Warmenhuizen, Missie3 te Joure en K_Dekker Bouw & Infra te Warmenhuizen.

Redactie

Redactie gezocht! Interesse? Stuur ons een bericht.

Vanuit INHolland worden de taken vervuld door:

Onno Witvliet

Opmaak

Renik van Noordt, Renik Art & Design

E-mail

redactie@stoha.nl

Kopij

Kopij vanuit elk afstudeerjaar is altijd van harte welkom. Dit kan gemakkelijk verwerkt worden indien digitaal (MS Word of als ODT bestand) aangeleverd per e-mail. Voor vragen over te schrijven artikelen kunt u altijd contact opnemen met een van de redactieleden. De redactie is vrij om aanpassingen aan te brengen.

Adverteren

Het tweemaal per jaar verschijnen van dit gratis bulletin (in binnen- en buitenland) is mede mogelijk door het adverteren van branche-eigen bedrijven. Voor plaatsing van een advertentie kunt u contact opnemen met de redactie.

Oplage

1150 stuks



VERKEERSKUNDE



CONTRACTMANAGEMENT



PROJECTBEHEERSING



ENERGIETRANSITIE



OMGEVINGSMANAGEMENT



TECHNISCH MANAGEMENT



PROJECTMANAGEMENT



WERKTUIGBOUW & ELEKTROTECHNIEK

Wij begeleiden projecten voor de overheid en bedrijven van A tot Z.

Ervaren en gemotiveerde ingenieurs en adviseurs, met een technische achtergrond, vinden een plek in ons team van 75 collega's. Vanuit dit team creëren zij meerwaarde voor onze opdrachtgevers op het gebied van onze 8 expertises.

- Verkeerskunde
- Contractmanagement
- Projectbeheersing
- Energietransitie
- Omgevingsmanagement
- Technisch management
- Projectmanagement
- Werktuigbouw & Elektrotechniek

**ManEngenius is al jaren de trouwe hoofdsponsor van
Stichting Oud HTS-studenten Civiele Techniek Alkmaar.**